CONFIPETROL es una organización que ofrece Servicios Integrales de Operación y Mantenimiento con técnicas modernas en sostenibilidad y confiabilidad, agregando valor y satisfaciendo las necesidades y expectativas de los grupos de interés. Nuestra gestión se fundamenta en los principios de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Gestión de la Energía, Calidad, Excelencia Operacional y Seguridad de Procesos, bajo un enfoque integrado que garantiza la compatibilidad entre nuestros sistemas. Como compañía socialmente responsable, nos alineamos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tomando acciones para combatir el Cambio Climático y promoviendo la Eficiencia Hídrica y Energética.

La compañía se compromete a dar cumplimiento a esta política a través de los siguientes objetivos:

- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos vigentes y aplicables en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Calidad, Medio Ambiente, incluyendo la Gestión de Gases Efecto invernadero (GEI), Eficiencia Hídrica y Energética, al igual que aquellos relacionados con responsabilidad social, programas voluntarios, acuerdos colectivos y otras disposiciones que suscriba la organización.

- Identificar los peligros y aspectos ambientales asociados a nuestras actividades, el entorno y zonas de influencia; evaluar y valorar los riesgos (Seguridad y Salud) e impactos (Sociales y Ambientales), así como gestionar controles y acciones con el fin de eliminar, controlar y/o reducir dichos riesgos e impactos con potencial de generar daños o perdidas sobre las personas, el ambiente, la infraestructura, los activos, las finanzas y la imagen de la organización.

- Prevenir las lesiones personales, enfermedades laborales y el deterioro de la salud, impactos ambientales significativos, liberación de Gases Efecto Invernadero (GEI), daños a la propiedad y fallas operacionales; proporcionando y promoviendo condiciones de trabajo seguros y saludables, la preservación del Medio Ambiente, la biodiversidad y los ecosistemas el uso eficiente de los recursos hídricos y energéticos, aplicación de seguridad de procesos y estándares operacionales, mediante estrategias, planes, programas de gestión y de vigilancia de la salud, monitoreo ocupacional, de acuerdo con la legislación aplicable y los requisitos contractuales en los países donde operamos.

- Establecer objetivos y metas que conduzcan a la Mejora Continua de los procesos del Sistema Integrado de Gestión; considerando la gestión de riesgos y oportunidades, el seguimiento, medición, análisis y evaluación del cumplimiento, así como la disponibilidad de la información, recursos necesarios para su implementación y sostenimiento, involucrando a los trabajadores y otras partes interesadas a través de la comunicación, participación y consulta.

- Fortalecer el Desarrollo Sostenible y la Resiliencia Climática, a través de la implementación, de los programas de Gestión Ambiental orientados al uso y consumo eficiente de agua, energía, materiales, la reducción y compensación de emisiones de Gases Efecto invernadero (GEI) y el relacionamiento ecológico con los ecosistemas y la biodiversidad, a través de la medición de índices de desempeño, eficiencia de procesos, criterios de operación, compra y adquisición de productos, servicios y tecnologías eficientes y limpias, rutas de circularidad para garantizar la mejora continua del desempeño ambiental, hídrico y energético.

- Asegurar la competencia del personal mediante la gestión, transferencia y retención del conocimiento organizacional, apoyada por procesos de capacitación, formación y evaluación de desempeño, con el fin de fortalecer, la toma de conciencia y la Cultura Organizacional en coherencia con la estrategia Operación Lider.

- Proporcionar prácticas laborales justas que promuevan la equidad social, la igualdad de oportunidades laborales y la diversidad; y que prevengan el trabajo infantil, el trabajo forzoso y cualquier forma de discriminación, priorizando y contribuyendo al desarrollo económico, social y ambiental de las zonas de influencia en cooperación con los diferentes grupos de interés.

Nuestro Talento Humano, los Principios Corporativos y Valores, donde prevalece la Seguridad, junto a la Responsabilidad Social y Respeto a los Derechos Humanos con los Grupos de Interés son los pilares de nuestra Cultura Organizacional, bajo estos criterios se fundamenta nuestro Sistema Integrado de Gestión.

En CONFIPETROL desde la Alta Gerencia se reafirma nuestro compromiso de asegurar el bienestar de todos nuestros colaboradores, independientemente de su forma de vinculación o contratación, incluyendo nuestros contratistas y subcontratistas, en cada uno de nuestros centros de trabajo, ofreciendo y asegurando un clima de trabajo sano y seguro; liderando la promoción y el cumplimiento de nuestra política.

La presente Política se integra al marco corporativo de Protexa y establece los lineamientos aplicables a Confipetrol conforme a los requisitos normativos, legales, contractuales y de los sistemas de gestión aplicables.

OSCAR JEOVANNY FERNANDEZ MORENO
Presidente y Representante Legal