

# INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023





Fecha: Julio 31 de 2024

### **Equipo Directivo Confipetrol 2023:**

**Óscar Fernández M.**, Presidente  
**Ulises Quintero**, Vicepresidente Comercial  
**Jhon Alejandro Galvis**, Vicepresidente Financiero  
**Freddy Arias Bustamante**, Vicepresidente de Cumplimiento y Control Interno  
**Eliecer Mattos Picón**, Gerente General Colombia  
**Wilson Miranda**, Gerente General Perú  
**Diego Armando Merchán**, Gerente General Bolivia  
**Jean Peinado**, Gerente General Chile  
**Eudilson García**, Gerente Comercial Ecuador  
**Miguel Arcadio**, Gerente Comercial Venezuela

### **Edición: Equipo de Sostenibilidad**

**Óscar Mauricio Angulo P.** - Gerente de Sostenibilidad  
**Erika Jimena Bonza Navarro** – Directora Calidad  
**Biviana Cárdenas Rodríguez** – Directora Ambiental  
**María Camila Gómez Silva** – Gestora Responsabilidad Social Empresarial  
**Angie Katherine García** – Gestión y Control

### **Diseño, Diagramación y Consultoría Especializada**

VM Consultoría SAS - [www.vmco.com.co](http://www.vmco.com.co)

Angie Villegas Reyes  
Felipe Barahona Urrea  
Nubia Poveda



# ÍNDICE



MENSAJE DE  
**PRESIDENCIA**  
PAG 4



2.  
**COMPROMISO  
AMBIENTAL**  
PAG 16



4.  
**LIDERAZGO Y  
RESPONSABILIDAD  
CORPORATIVA**  
PAG 35



ESTÁNDARES  
**GRI y SASB**  
PAG 49



1.  
**NUESTRA  
ORGANIZACIÓN**  
PAG 6



3.  
**DESARROLLO  
SOCIAL**  
PAG 25



5.  
**OPERACIÓN  
LÍDER**  
PAG 43



**CONFIPETROL**



# Mensaje de PRESIDENCIA

(GRI 2-22)

## Estimados Grupos de Interés,

Es un honor darles la bienvenida a la presentación de nuestro Informe de Sostenibilidad 2023. Este documento nos brinda una valiosa oportunidad para revisar y reflexionar sobre nuestro desempeño, compartir nuestros logros y extraer valiosas lecciones de los desafíos que hemos enfrentado a lo largo del último año.

**Confipetrol sigue comprometido firmemente con sus objetivos y aspiraciones estratégicas,** enfocándose en mantener nuestro liderazgo en el sector de servicios,

mediante soluciones innovadoras que generen un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Este informe refleja ese compromiso, destacando nuestras iniciativas y el progreso hacia nuestros objetivos de sostenibilidad.

Durante el 2023, trabajamos arduamente para consolidar nuestras operaciones y fortalecer nuestras relaciones comerciales en los cuatro países de Latinoamérica donde operamos: Colombia, Perú, Bolivia y Chile e iniciamos exploración de mercado en Ecuador y Venezuela. Con más de 110 contratos y servicios activos y una sólida presencia en los sectores de energía, minería y gestión de facilidades,

hemos demostrado nuestra capacidad de adaptarnos y prosperar en un entorno competitivo.

Nuestro equipo, compuesto por casi 7.000 colaboradores en Latinoamérica, ha sido fundamental en este proceso. Su dedicación y desempeño han sido esenciales para mantener nuestros altos estándares de calidad y satisfacción del cliente. Valoramos profundamente su compromiso y esfuerzo, que se reflejan en su capacidad para enfrentar y superar desafíos complejos. Seguimos invirtiendo en el desarrollo de habilidades y competencias, asegurando que nuestro personal esté preparado para los desafíos futuros.

Hemos identificado el cambio climático como un aspecto fundamental en nuestra gestión ambiental, alineado con las necesidades y expectativas globales. Para abordar este desafío de manera efectiva, hemos evaluado tanto los riesgos como las oportunidades asociadas y hemos desarrollado un plan integral y sistemático de gestión de gases de efecto invernadero (GEI). Este plan comienza con la fase de adaptación, en la que mejoraremos nuestro desempeño energético y cuantificaremos las emisiones de GEI para establecer una base sólida. Luego, avanzaremos hacia la mitigación, manteniendo y fortaleciendo los estándares de eficiencia energética y llevando a cabo proyectos piloto destinados a reducir significativamente el consumo energético y las emisiones de GEI. Finalmente, nos enfocaremos en la compensación y la implementación de medidas que sean replicables y escalables, con el objetivo de maximizar la reducción de GEI en términos técnicos y económicos.

Estamos firmemente comprometidos con metas de reducción a mediano y largo plazo, contribuyendo activamente a la lucha contra el cambio climático. Actualmente contamos con la certificación del SGEN en Colombia y Perú, la verificación de GEI y Certificación en Carbono Neutro para Colombia.

En Confipetrol, entendemos que la seguridad de nuestros colaboradores es un valor fundamental para nuestra compañía. En el marco de nuestro modelo de "Operación Líder – Libre de Incidentes y Daños en un Entorno de Responsabilidad y Sostenibilidad", la seguridad requiere un compromiso incansable. Con más de 15 millones de horas-hombre trabajadas y un índice de frecuencia de accidentes de 0,26 en 2023\*, hemos demostrado nuestra responsabilidad con la protección e integridad de nuestra gente. Aun así, seguimos avanzando en innovadoras estrategias de prevención a través de capacitación continua, fortalecimiento de la cultura de seguridad y adopción de tecnologías avanzadas, con el objetivo de mantener un entorno de trabajo completamente seguro, sostenible y responsable.

Desde la presidencia de Confipetrol, me complace informar que 2023 fue un año de destacado crecimiento financiero. Las ventas crecieron alrededor del 20% en comparación con el año anterior, superando los US\$242 millones. Nuestro margen EBITDA del 9,7% evidencia nuestra capacidad para generar valor y mantener la rentabilidad en un entorno económico desafiante. Este sólido desempeño refleja el esfuerzo y la dedicación de nuestro equipo, así como nuestro compromiso con la excelencia financiera, asegurando un avance sólido y sostenible en beneficio de todos nuestros grupos de interés.

De cara al 2024, uno de nuestros principales retos será avanzar en nuestra transformación tecnológica y cultural. Debemos consolidar nuestra visión de crecimiento, atraer a los clientes adecuados y fortalecer una cultura organizacional alineada con nuestros valores y objetivos. Este enfoque no solo nos permitirá adaptarnos a los cambios del entorno, sino también aprovechar las oportunidades emergentes. Agradecemos profundamente su apoyo continuo en este viaje hacia la sostenibilidad. Su colaboración es esencial para nuestro éxito. Juntos, podemos construir un futuro más próspero y sostenible para Confipetrol y para las comunidades a las que servimos.

**OSCAR JEOVANNY FERNÁNDEZ MORENO**  
PRESIDENTE CONFIPETROL



\* Empleando la constante de 200.000 HHT



# Sobre este INFORME

(GRI 2-1) (GRI2-2) (GRI2-3) (GRI 2-4) (GRI 2-5)

La información presentada es producto de los datos recopilados por cada una de las dimensiones ASG, ratificando el compromiso con la generación de valor hacia nuestros grupos de interés, destacando las acciones más significativas en el marco de la estrategia de sostenibilidad. Este informe no presenta ninguna reexpresión de la información.

Este es un ejercicio de gran valor para la compañía, en el cual compartimos nuestra gestión económica, ambiental, social y de gobernanza, en concordancia con los lineamientos del Pacto Global, sus requerimientos de comunicación (Comunicación del progreso) y en alineación de los objetivos del Desarrollo sostenible (ODS), de acuerdo con el estándar del Global Reporting Initiative (GRI) y alineados a la norma Internacional Standards of Accounting and Reporting (ISAR) y Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para el sector de procesamiento de extractos y minerales con el enfoque de Compañía de servicios.

En el presente informe, por primera vez, el alcance ha sido ampliado para contemplar las actividades de Confipetrol a nivel Latinoamérica. Esto incluye nuestras operaciones en Colombia, Bolivia, Perú y Chile, así como el componente comercial en Venezuela y Ecuador.

## Proceso de verificación externa

La información publicada en este reporte ha sido revisada, validada y aprobada por nuestro representante legal de la compañía y no por un ente externo; además de ser recopilada por cada una de las áreas bajo la coordinación de cada uno de nuestros responsables del proceso.

Para más información acerca de este informe contactar a:



**Oscar Angulo**

[gerente.sostenibilidad@confipetrol.com](mailto:gerente.sostenibilidad@confipetrol.com)



1.

# NUESTRA ORGANIZACIÓN

Confipetrol, líder en el sector energético e industrial en Latinoamérica, se enfoca en la innovación y sostenibilidad, optimizando procesos y generando valor en Colombia, Perú, Bolivia, Chile, y explorando mercados en Venezuela y Ecuador.





# Sobre CONFIPETROL

(GRI 2-6)



## UNA EMPRESA QUE AGREGA VALOR A SUS ACTIVOS, COMO ALIADO ESTRATÉGICO.

Somos una organización que nace en Colombia, dedicada a ser líder en la prestación de soluciones integrales en operación, mantenimiento e ingeniería para los sectores de energía, minas, petroquímica e industria en general, centrándose en la generación de valor, la satisfacción de las partes interesadas, el fortalecimiento del talento humano, la mejora continua de los procesos y la Sostenibilidad.

**Actuamos desde nuestros principios y valores, lo que se refleja en la forma en que hacemos las cosas, con una ágil y efectiva capacidad de respuesta, aportando a la sostenibilidad del negocio.**

-  Colombia
-  Perú
-  Bolivia
-  Venezuela
-  Ecuador
-  Chile

### OPERAMOS EN VARIOS PAÍSES DE LATINOAMÉRICA,

entre los cuales se encuentran Colombia, Perú, Bolivia, y Chile e incursionando comercialmente en Venezuela y Ecuador. La presencia de Confipetrol en estos países permite brindar soluciones integrales a nuestros clientes, contribuyendo al desarrollo sostenible de la industria en Latinoamérica.





# Portafolio de SERVICIOS

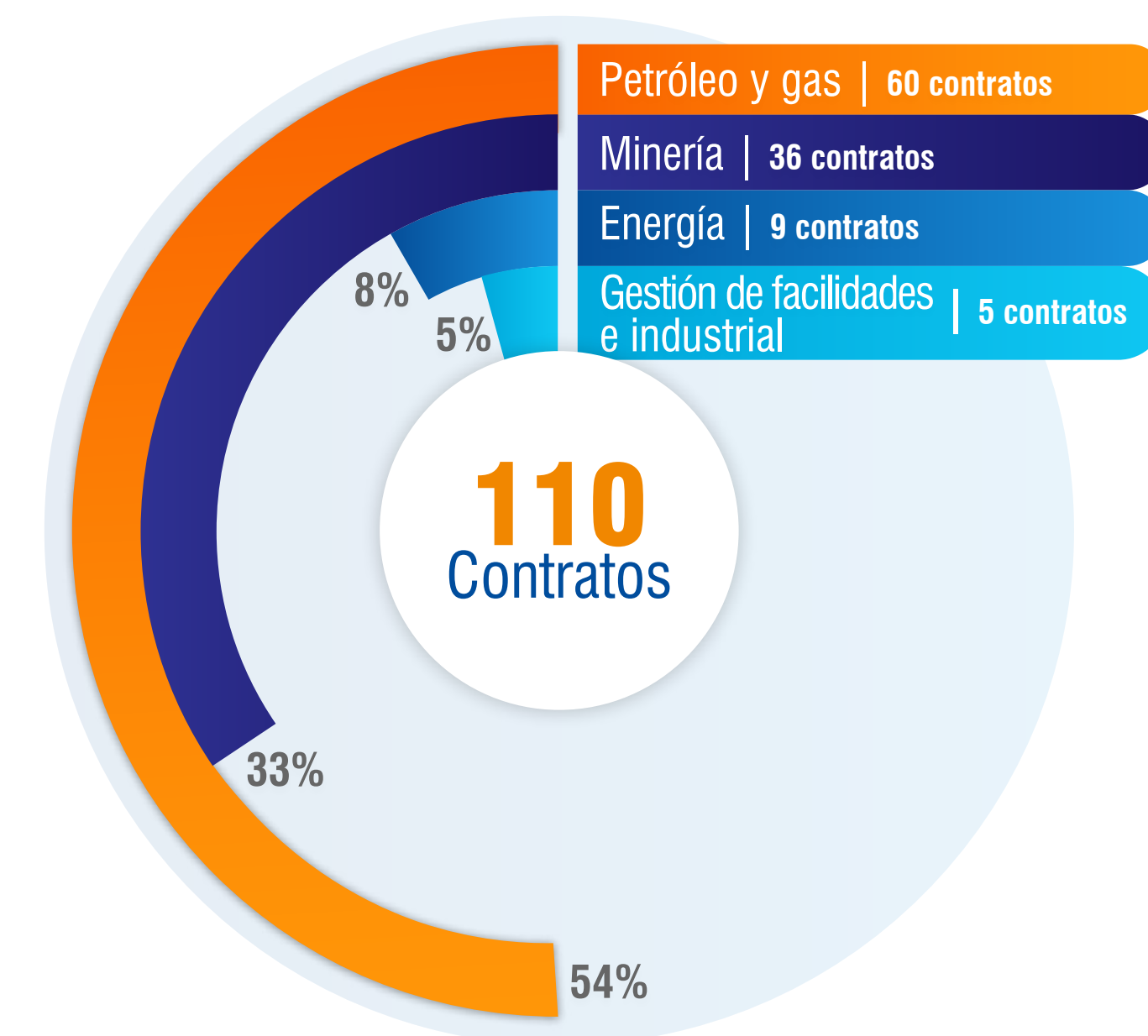
- » **Operación y Mantenimiento Integral:** Gestión completa de operaciones y mantenimiento en áreas mecánica, eléctrica, de instrumentación y control.
- » **Mantenimiento Mayor:** Coordinación, planeación, programación, supervisión y ejecución de mantenimientos mayores.
- » **Mantenimiento Basado en Condición (MBC/CBM):** Aplicación de técnicas predictivas para el diagnóstico y mantenimiento preventivo.
- » **Ingeniería de Mantenimiento y Confiabilidad (IMC):** Soporte especializado en ingeniería para optimizar la confiabilidad y el rendimiento de mantenimiento.
- » **Construcción y Montaje:** Servicios completos de construcción, mantenimiento y montaje de obras industriales.
- » **Precomisionamiento y Comisionamiento:** Servicios integrales de precomisionamiento y puesta en marcha de sistemas.
- » **Laboratorio de Metrología:** Servicios avanzados de medición y calibración para garantizar precisión y calidad.
- » **Otros servicios especializados:** Mantenimiento de Equipos Estáticos, Turbomáquinas, Revisión Mayor de Equipos Reciprocantes, Paradas de Planta TAR, Gestión de Integridad y RBI (API 580/581).

## Industrias Clave

Petróleo y Gas	Minería	Generación de energía
		
Producción	Operaciones subterráneas grandes alturas	Hidroeléctrica
		
Facilidades de Almacenamiento y Transporte	Operaciones a cielo abierto	Plantas termicas y turbomaquinaria
		
Plataformas Costa fuera	Operaciones mineras en refinación	Transmisión y distribución

## NUESTRA ORGANIZACIÓN HA CONSOLIDADO UNA SÓLIDA PRESENCIA EN LOS SECTORES DE ENERGÍA, MINERÍA Y SERVICIOS INDUSTRIALES,

estableciendo más de 110 contratos con 69 clientes en estas industrias clave.



Nos enorgullece destacar que nuestros clientes, con quienes hemos establecido relaciones de confianza, nos han otorgado calificaciones sobresalientes y mostrado una alta satisfacción con nuestros servicios. Este reconocimiento ha sido clave para nuestra expansión a más países de Latinoamérica, consolidando nuestra presencia en la región.



## Certificaciones

Sistema Integrado de Gestión (SIG), con base en las siguientes Normas:

- NTC-ISO 9001:**  
2015 Sistema de Gestión de Calidad
- NTC-ISO 14001:**  
2015 Sistema de Gestión Ambiental
- NTC- ISO 45001:**  
2018 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Actualmente nos encontramos certificados por el Instituto Colombiano de normas técnicas y certificación ICONTEC para la sede principal en Colombia (Confipetrol SAS), Confipetrol Andina S.A en Perú, Confipetrol SAS Sucursal Bolivia y Confipetrol Chile SPA.



**Código:**  
SC5779

Colombia-1  
Perú-2  
Bolivia-3  
Chile-4



**Código:**  
SA315

Colombia-1  
Perú-2  
Bolivia-3  
Chile-4



**Código:**  
OS215

Colombia-1  
Perú-2  
Bolivia-3  
Chile-4



**Código:**  
Colombia  
NK-2342-1

Perú NK-2345-1  
Bolivia NK-2344-1  
Chile NK-2343-1

Respecto a la NTC-ISO 50001:2018, en 2023 logramos la recertificación en Colombia y obtuvimos la certificación en Perú, para nuestro Sistema de Gestión de la Energía.



**Código:**

Colombia: GE-CER854891  
Perú: GE-CER854891-A

Confipetrol forma parte del IAM, Instituto de Gestión de Activos, siendo Endorsed Assessor (Asesor Avalado) para la norma ISO55001:2014



## Logros

- » Declaración de Verificación de inventario de Gases de efecto Invernadero GEI y Certificado de Carbono neutro en nuestra Sede Principal en Colombia.
- » Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad, Salud en el trabajo y ambiente para Contratistas definido por el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) bajo la Guía de Registro Único de Contratistas (RUC) con una calificación de 90 Puntos correspondiente al año 2023.







CONFIPETROL

## Iniciativas externas

(GRI 2-28)

- » Pacto global
- » Excelencia Ambiental Secretaria de Ambiente Bogotá, Colombia



Pacto Global  
Red Colombia



## Reconocimientos aliados

Confipetrol ha sido reconocido por su excelencia en HSEQ, reconocimientos que reflejan nuestros esfuerzos constantes por mantener los más altos estándares y garantizar un entorno laboral seguro y responsable.

### COLOMBIA

- Drummond



### Mejor gestión integral de Riesgos Laborales Minería, Oil & Gas



### PERÚ

- RIMAC Seguros - Premio a la Excelencia 2022:  
Iniciativa ganadora de Confipetrol "Eliminación de accidentes en actividades de alto riesgo, con entrenamiento en realidad virtual"
- Pallancata – Think  
Reconocimiento Pallancata - Think safe, think big 2023
- Minsur  
Reconocimiento Minsur - Feria de Seguridad



- Raura  
Feria de la Seguridad
- Nexa Cajamarquilla  
Dia Mundial de la Seguridad
- CNPC Lote X  
Destacado desempeño en seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente

### BOLIVIA

- TOTAL ENERGIES - CULTURA HSE:

Por su compromiso con las iniciativas que aportan a la prevención de eventos HSE no deseados.



### CHILE

- Codelco  
Reconocimiento a trabajador seguro por parte de Codelco:



- Enel





# Nuestros grupos DE INTERÉS

(GRI 2-29)

Continuamos trabajando para superar las expectativas y cumplir la promesa de valor con nuestros stakeholders, creando relaciones de confianza a largo plazo basadas en el diálogo y la colaboración. Este enfoque ha contribuido a generar valor para los grupos de interés a los que buscamos impactar de manera positiva, a través de una comunicación abierta y una retroalimentación constante para comprender sus necesidades y establecer nuevas alianzas estratégicas en beneficio de las comunidades en las que operamos.

Identificamos y seleccionamos los grupos de interés bajo cinco criterios específicos: toma de decisiones, obtención de ingresos, operación del negocio, estrategia empresarial y reputación. Teniendo en cuenta los resultados, analizamos sus intereses, expectativas y preocupaciones directas e indirectas sobre la dinámica de nuestro negocio y operaciones.

## Grupos de interés:

Accionistas, aliados, clientes, colaboradores, comunidades, proveedores y autoridades

### Modelo de relacionamiento:



Consultamos siempre las expectativas de nuestros grupos de interés, de la mano de nuestros clientes, donde buscamos generar impactos positivos y cambios trascendentales con los programas alineados a nuestro código de ética, valores corporativos, políticas organizacionales y normatividad aplicable. Estos insumos nos permiten desarrollar y gestionar planes de acción de manera oportuna, eficientes y eficaces, que logren responder a sus necesidades. Adicional, nos permite observar nuestras fortalezas como las áreas u oportunidades de mejora.





# Materialidad CONFIPETROL

(GRI 3-1)(GRI 3-2)

Durante el 2023, Confipetrol realizó un proceso de actualización con el fin de definir los temas materiales. Este proceso se desglosó en las siguientes etapas clave:



Como resultado de este proceso de actualización, nuestra Matriz de Materialidad, refleja los temas clave para Confipetrol y nuestros grupos de interés. Esta matriz guía nuestras estrategias y acciones en la gestión, abordando de manera efectiva las áreas críticas para el desarrollo sostenible y la creación de valor:



## Temas materiales

RELEVANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS		RELEVANCIA PARA EL NEGOCIO	
		Alta	Prioritaria
Prioritaria	+	<ul style="list-style-type: none"><li>Gobierno corporativo (Cumplimiento - Ética y transparencia - Desempeño económico)</li><li>Comunidades (DDHH)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Cambio Climático (Gestión de Emisiones GEI y Eficiencia Energética)</li><li>Talento Humano (Desarrollo y Competencias - Seguridad y Salud Laboral)</li></ul>
	-	<ul style="list-style-type: none"><li>Gestión del agua</li><li>Abastecimiento sostenible</li><li>Gestión de la Biodiversidad</li><li>Gestión de residuos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Excelencia Operativa</li><li>Igualdad Diversidad</li><li>Gestión de Riesgos</li><li>Desarrollo de Servicios Sostenibles</li></ul>









# Resultados ASG Confipetrol 2023

Componente	ODS	Tema Material	Objetivos Confipetrol 2023	Resultados Alcanzados 2023	Plan 2024
AMBIENTAL	I. Cambio Climático				
		1. Gestión de Emisiones GEI	1.1. Verificación ISO 14064 en Colombia 1.2. Definir Plan para aspirar a carbono neto 2030 en toda la Organización (Fase 5. Reducción + compensación) 1.3. Reducir la Intesidad de Carbono para Alcance 1 en Colombia	1.1.1. Carbono Neutral en Colombia 1.2.1. Plan "Hoja de Ruta hacia la Descarbonización de Confipetrol" 1.3.1 Reducción en la intensidad de emisiones del 7,2%	1.2.1.1. Implementación ISO 14064 en Perú, Bolivia y Chile 1.2.1.2. Cuantificación de Emisiones a nivel corporativo
		2. Eficiencia Energética	2.1. Recertificar el Sistema de gestión de energía (SGEn) en Colombia 2.2. Certificar el SGEn en Perú 2.3. Mantener el consumo de combustible Diésel igual o por encima del Índice de desempeño (IDEn) en camionetas 4x4: Perú ≥ 25km/gal - Col ≥ 35km/gal	2.1.1. Recertificación del SGEn en Colombia 2.2.1. Certificación del SGEn en Perú 2.3.1. Resultados IDEn: Perú = 29km/gal - Col = 37km/gal	2.1.1.1. Implementar y certificar en ISO 50001 a Bolivia y Chile



Componente	ODS	Tema Material	Objetivos Confipetrol 2023	Resultados Alcanzados 2023	Plan 2024
SOCIAL	II. Talento Humano				
		3. Seguridad y Salud en el Trabajo	3.1. Reducir los índices de incidentes tanto registables (TRIF ≤ 0,35) como incapacitantes (IF ≤ 0,2)	3.1.1. Indicadores reactivos en Seguridad por debajo de los límites máximos: TRIF = 0,29 e IF = 0,13	3.1.1.1. Fortalecer la cultura de seguridad mediante la mejora continua de los procesos de gestión de riesgos
		4. Desarrollo de Competencias	4.1. Lograr una cobertura mayor al 80% en las evaluaciones de desempeño a nivel de Latinoamérica 4.2. Asegurar un cumplimiento promedio del 90% en las evaluaciones de competencias y desempeño 4.3. Promover activamente el Desarrollo de Competencias para facilitar oportunidades de ascenso dentro de la organización	4.1.1. El 80% de cumplimiento en cobertura de las evaluaciones de desempeño fue superado 4.2.1. Porcentaje del 92% en el cumplimiento promedio de las evaluaciones de desempeño y competencias 4.3.1. Incremento de colaboradores en programas de desarrollo profesional, lo que resultó en 489 casos de ascensos de personal técnico, profesional y directivo en toda la Organización	4.1.1.1. Definir estrategia transversal de fidelización, liderazgo y desarrollo del personal
	III. Comunidades				
		5. Derechos Humanos	5.1. Proveer capacitación integral sobre Derechos Humanos a todos los colaboradores	5.1.1. Se capacitaron 2.090 colaboradores en Colombia en temas relevantes de DDHH (Trabajo forzoso, Trabajo Infantil y No discriminación en materia de empleo y ocupación)	5.1.1.1 Asegurar transversalidad en la capacitación al personal en los países restantes de LATAM 5.2.1.1. Implementar estrategias para garantizar el respeto y la promoción de los Derechos Humanos en todas las operaciones y procesos de la organización



Componente	ODS	Tema Material	Objetivos Confipetrol 2023	Resultados Alcanzados 2023	Plan 2024
GOBERNANZA	IV. Liderazgo y Responsabilidad Corporativa				
		6. Gobierno Coporativo, cumplimiento, ética y transparencia	6.1. Asegurar una cobertura integral en el proceso de inducción y reinducción del Sistema de Cumplimiento 6.2. Evaluar y gestionar conflictos de interés para mantener la integridad y la transparencia en todas las operaciones 6.3. Realizar debidas diligencias exhaustivas para garantizar el cumplimiento normativo y la evaluación adecuada de riesgos	6.1.1. Se logró una cobertura del 88,45% en inducción y del 96% en reinducción 6.2.1. Se evaluaron 139 conflictos de interés. 6.3.1. Se llevaron a cabo 12.613 debidas diligencias	6.1.1.1. Continuar reforzando la transparencia mediante las políticas, formación continua y promoción de la ética
		7. Desempeño Económico	7.1 Alcanzar un rendimiento operativo excepcional que impulse el éxito financiero y maximice el valor creado para todos los grupos de interés	7.1.1. Confipetrol generó un valor económico directo de COP \$927.643 millones 7.1.2. El margen EBITDA mostró un notable aumento del 19,9%	7.1.1.1. Continuar optimizando los costos y procesos operativos a nivel Corporativo



# 2.

## COMPROMISO AMBIENTAL

En Confipetrol, estamos profundamente comprometidos con la sostenibilidad ambiental y la gestión responsable de nuestros recursos. Este compromiso se refleja en nuestras acciones y estrategias diseñadas para mitigar nuestro impacto ambiental y promover un futuro más sostenible.





CONFIPETROL



## PLAN DE GESTIÓN DE EMISIONES DE Gases Efecto Invernadero GEI

Como socio estratégico y promotor del desarrollo social, Confipetrol ha adoptado el cambio climático como un aspecto central de su estrategia de gestión de riesgos, reconociéndolo como un elemento clave para impulsar un desarrollo sostenible en sus operaciones. Este compromiso se materializa en nuestro Plan de Gestión de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) 2021-2030, el cual está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las metas de reducción de emisiones establecidas en el Acuerdo de París.

Nuestra estrategia se despliega a través de cinco fases estructuradas, cada una con objetivos específicos, metas concretas y acciones detalladas que se extienden a corto, mediano y largo plazo. Este enfoque por fases garantiza una implementación gradual y medible de nuestras iniciativas de reducción de emisiones GEI, permitiéndonos realizar un seguimiento continuo y ajustar nuestras acciones para alcanzar nuestras ambiciosas metas.



## Hito I. Adaptación - Reducir la vulnerabilidad: Fortalecimiento de nuestra resiliencia frente a los impactos del cambio climático

**Fase 1 - Optimización Energética (SGEn):** Identificamos los principales usos de energía y establecemos criterios para operar, mantener y adquirir equipos de manera eficiente, mejorando así nuestro desempeño energético y reduciendo costos.

**Fase 2 – Cuantificación GEI:** Cuantificamos y declaramos el inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI), identificando y priorizando las principales fuentes de emisión.

**Fase 3 – Carbono Neutro:** Implementación del Plan de Gestión de GEI con objetivos y metas de reducción y compensación, junto con acciones sistemáticas para alcanzar estos objetivos.

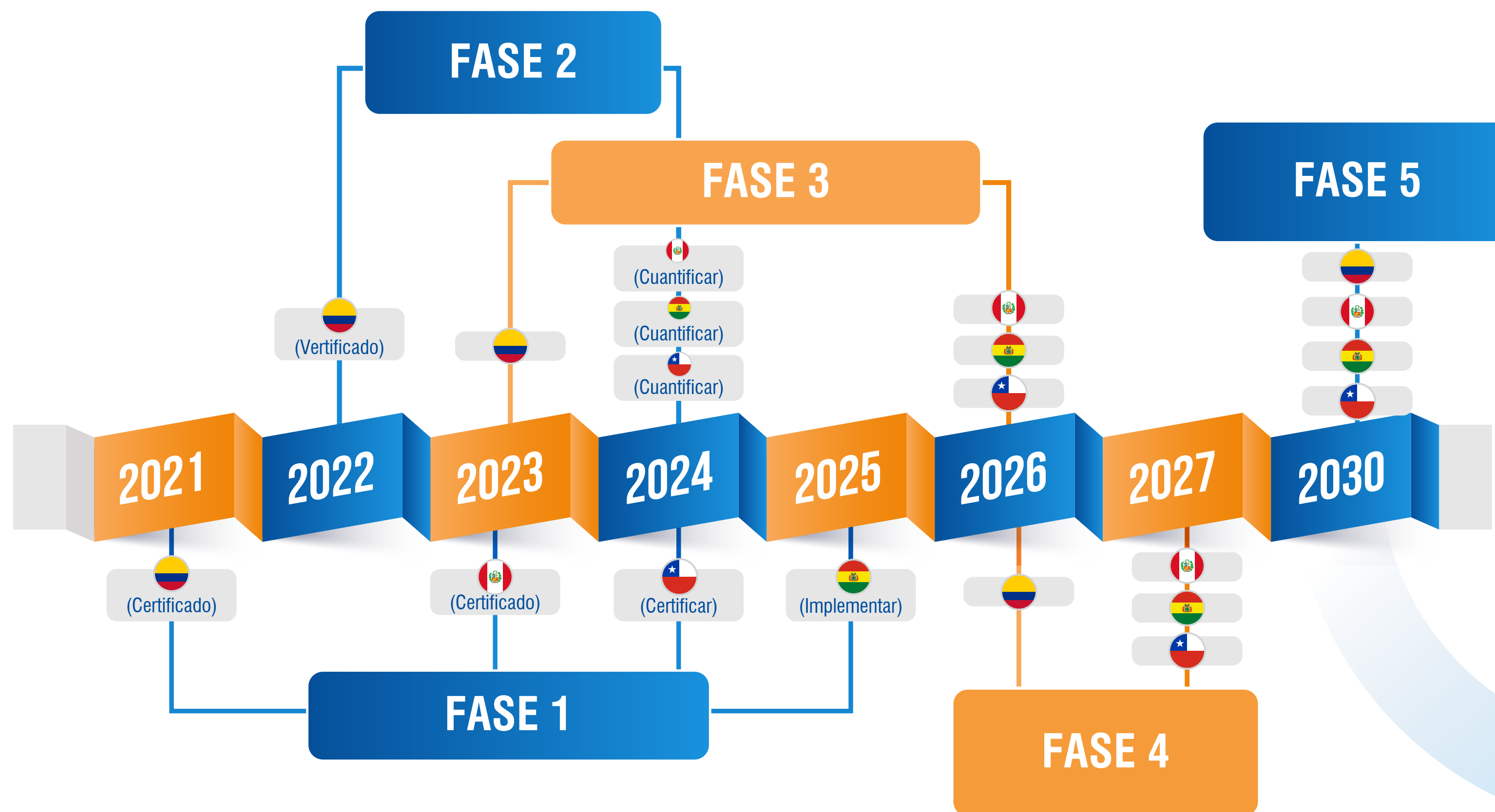
## Hito II. Mitigación - Prevenir y reducir: Implementación de medidas y tecnologías que minimicen nuestro impacto ambiental

**Fase 4 - Monitoreo y Optimización:** Mantenemos y hacemos seguimiento continuo del plan de gestión de GEI, evaluando y ajustando las estrategias de abatimiento.

## Hito III. Medida de implementación reducción neta: Estrategia para lograr una reducción neta de las emisiones de GEI

**Fase 5 - Implementación de Reducción Neta:** Implementación de soluciones avanzadas que optimicen el consumo de recursos y reduzcan las emisiones GEI.

# PLAN DE GESTIÓN DE EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO (GEI) 2021 –2030





Cuantificación Emisiones Gases  
**EFFECTO INVERNADERO**  
(GEI) (COLOMBIA, PERÚ, BOLIVIA, CHILE)

(GRI 305-1) (GRI 305-2) (GRI 305-3) (GRI 305-4)

La cuantificación de emisiones GEI nos permite identificar, medir y gestionar nuestras emisiones de manera precisa, asegurando que nuestras acciones sean efectivas en la reducción del impacto ambiental. A través de la implementación de metodologías rigurosas y alineadas con estándares internacionales, como la ISO 14064:2020, hemos podido establecer una línea base sólida y monitorear nuestro progreso:

Tipos de emisión (ISO 14064)	EMISIONES (ton CO2e) 2023
Emisiones directas - Categoría 1	4.447,72
Emisiones indirectas de energía – Categoría 2	0,07
Emisiones indirectas - Categoría 4	205,17*
<b>TOTAL EMISIONES</b>	<b>4.652,99</b>

Gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6, NF3  
\*Calculado sólo para Colombia: Consiste en el combustible consumido por los transportes aéreos

**COLOMBIA**

Desde el año 2022, Colombia ha comenzado a cuantificar sus emisiones de gases de efecto invernadero, estableciendo este año como su línea base. La principal fuente de emisiones significativas proviene del consumo de combustible asociado con el uso de vehículos. Por ende, para medir la intensidad de las emisiones, se compara el consumo de combustible con las distancias recorridas en kilómetros. Esta metodología nos permite obtener una visión precisa del impacto ambiental y facilita la implementación de estrategias efectivas para la reducción de emisiones.

Año	Emisiones absolutas GEI Uso significativo	Kilómetros (Distancia recorridas)	Intensidad ((ton CO2e)/ km)
2022	1.928,12	3.463.603	0,00055
2023	2.997,12	5.769.775	0,00051

El porcentaje de reducción en la intensidad de emisiones fue de 7,2 % destacando el impacto positivo de nuestras estrategias de eficiencia energética y reducción de emisiones.





Reducción de emisiones  
de GEI como consecuencia de

# LAS INICIATIVAS DESARROLLADAS

(GRI 305-4)

INICIATIVA	REDUCCIÓN
<b>Seguimiento al índice de desempeño del combustible diésel asociado a camionetas 4x4:</b> En el año 2023, hemos monitoreado de cerca el índice de desempeño del combustible diésel asociado a nuestras camionetas 4x4, logrando mejoras significativas en Colombia y Perú.	<b>Colombia:</b> El Índice de Desempeño Energético (IDEn) aumentó de 35 Km/gal a 37 Km/gal, lo que resultó en una reducción de 30,88 toneladas de CO <sub>2</sub> e y un ahorro de 4.487 galones de combustible. <b>Perú:</b> El IDEn mejoró de 25 Km/gal a 29 Km/gal, logrando una reducción de 41,11 toneladas de CO <sub>2</sub> e y un ahorro de 5.990 galones de combustible.
<b>Implementación contenedora fotovoltaico:</b> Adopción y reemplazo de contenedores fotovoltaicos para optimizar la captura de energía solar y reducir la dependencia de fuentes de energía no renovables	Estimación de contribución en reducción de 0,012 kg de CO <sub>2</sub> e por contenedora
<b>Implementación iluminación perimetral:</b> Instalación y modernización de sistemas de iluminación preliminar para mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo eléctrico.	Esta mejora ha reducido el consumo en 1.552 kWh al año por instalación, lo que ha resultado en una disminución de 0,12 toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente en emisiones GEI.
<b>Implementación vehículo eléctrico:</b> Integración y reemplazo de vehículos convencionales por eléctricos	Logrando una reducción de 0,61 toneladas de CO <sub>2</sub> equivalente en emisiones GEI.



## EMISIONES Biogénicas

El análisis de las emisiones biogénicas asociadas a la biomasa revela que la mayor parte proviene de fuentes móviles, con 211,16 toneladas de CO<sub>2</sub> para el 2023, que constituyen el 99,71% del total. Las emisiones de fuentes fijas representan apenas el 0,29%, y las emisiones de proceso son nulas. La incertidumbre en las mediciones es baja, con un margen del 5,81%, lo que asegura una precisión adecuada en los datos.

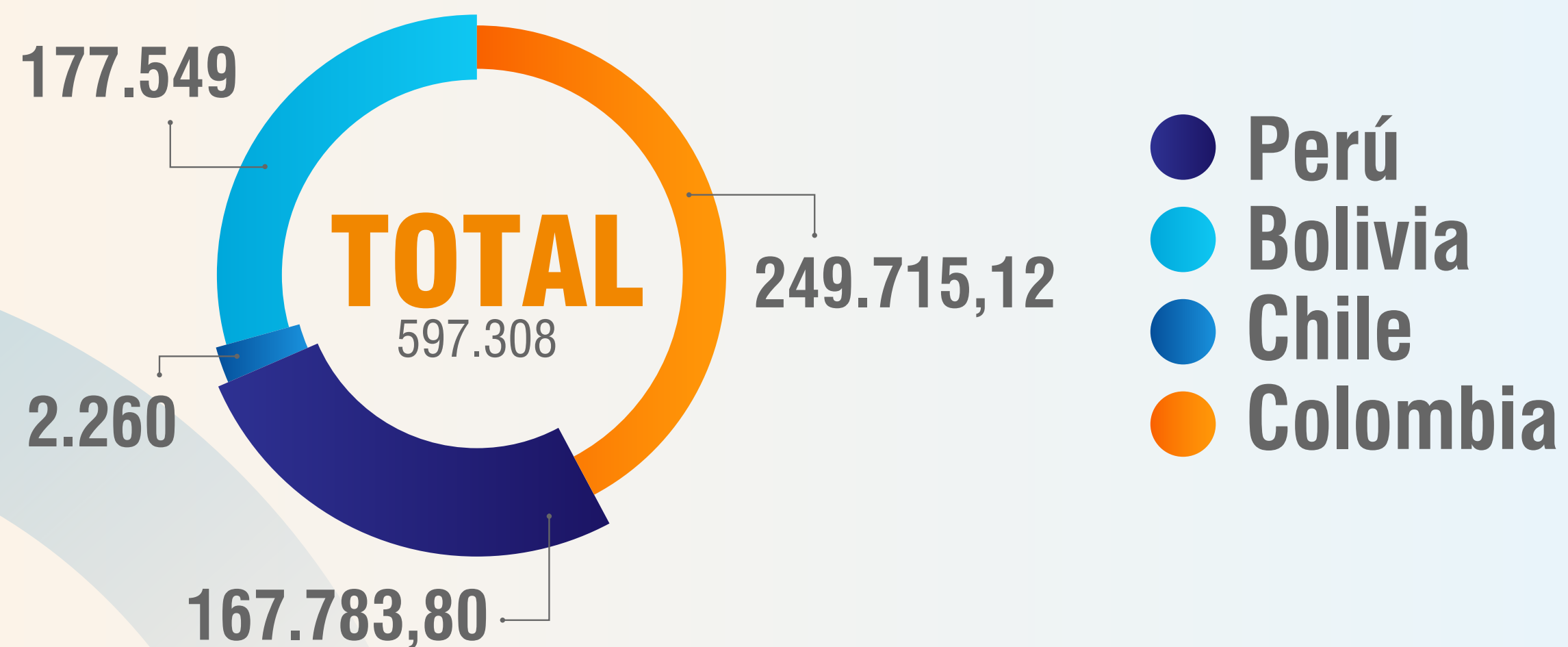


## Consumo ENERGÍA ELÉCTRICA

(GRI 302-1)

El consumo de energía eléctrica en la organización, aunque representa solo el 7% del uso total de energía, sigue siendo un aspecto clave para nuestra gestión ambiental y eficiencia operativa. Monitorear detalladamente el consumo eléctrico nos permite no solo controlar y analizar el uso de este recurso, sino también identificar áreas específicas donde se pueden realizar mejoras. Este enfoque proactivo ayuda a optimizar el desempeño energético general y contribuye a la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Consumo en KW/h



## Consumo ENERGÍA TÉRMICA

La evaluación del consumo de energía térmica en la Compañía proporciona una visión clara del uso de combustibles en diferentes regiones. Expresado en galones, este dato es fundamental para entender el impacto ambiental de la generación de energía térmica en Colombia, Perú, Chile y Bolivia. Analizar estos datos permite identificar patrones de consumo y áreas para mejorar la eficiencia, así como oportunidades para reducir el uso de combustibles fósiles. Dado que el combustible representa el 93% de nuestra energía, hemos establecido criterios de eficiencia energética para optimizar el rendimiento de nuestros vehículos y operaciones, subrayando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la gestión eficiente de los recursos.

País	Consumo
Colombia	331.255
Perú	83.983
Chile	7.402
Bolivia	1.701
<b>Total</b>	<b>424.341 galones</b>







# REDUCCIONES

(GRI 302-4)

En 2023, Confipetrol reportó una reducción total en el consumo de diésel de 10.477 galones. En Colombia, se dejaron de consumir 4.487 galones, mejorando la eficiencia de 35 a 37 kilómetros por galón, lo que resultó en una disminución de 30,88 toneladas de CO2 equivalente. En Perú, la reducción de consumo fue de 5.990 galones, con un aumento en la eficiencia de 25 a 29 kilómetros por galón, logrando una reducción de 41,11 (Ton CO2e). En conjunto, estas mejoras contribuyeron a una disminución total de 72 (Ton CO2e) en nuestras emisiones.

Las reducciones en el consumo de diésel y las correspondientes disminuciones en las emisiones de CO2 equivalente en 2023 se deben a varias razones clave:



**Optimización del Mantenimiento de Vehículos:** Se ha incluido la rutina de mantenimiento de las camionetas 4 x4 cada 5000 kilómetros.



**Capacitación y Conciencia Operativa:** Se ha llevado a cabo una capacitación exhaustiva para los operadores de vehículos, enfocada en prácticas de conducción eficiente y en la reducción del consumo de combustible.



**Inclusión de criterios de eficiencia energética en la operación de vehículos y en su adquisición:** Se han implementado estrategias para la planificación y optimización de rutas, minimizando el tiempo de viaje y el consumo de combustible asociado.

Criterio eficiencia energética	Parámetro de control
Presión de llantas	Entre 28 y 36 PSI (Según info en la llanta)
Peso de la carga del vehículo	<= al indicado en la tarjeta de propiedad
Volumen combustible	Abastecer al 100%
Uso aire acondicionado	Entre 22 y 24°C



**Implementación de Tecnologías de Monitoreo:** La integración de sistemas de monitoreo (Sistema Eco drive) y análisis del consumo de combustible ha permitido identificar y corregir ineficiencias operativas, contribuyendo a una reducción general en el uso de diésel.



## Hacia un Futuro Ambientalmente Responsable

# CONSUMO DE AGUA

(GRI 303-5)



La evaluación del consumo de agua es esencial para una gestión eficaz de los recursos hídricos en nuestras regiones de operación. Medido en metros cúbicos (m³), este indicador nos proporciona una visión clara del total de agua utilizada en Colombia, Perú, Chile y Bolivia, permitiéndonos identificar oportunidades para mejorar la eficiencia y sostenibilidad en el uso de este recurso. A continuación, presentamos los datos detallados de consumo de agua por país, así como el total acumulado, para una mejor comprensión de nuestro impacto y las áreas de mejora.

País	Consumo de agua en m3
Colombia	10.642,14
Perú	10.501
Chile	118,08
Bolivia	4.403
<b>Total</b>	<b>25.664,22</b>

## Generación DE RESIDUOS (TONELADAS)

(GRI 306-3)



La correcta segregación y minimización de residuos no solo es crucial para reducir nuestro impacto ambiental, sino también para mejorar la eficiencia en el manejo de recursos. En total para 2023, Confipetrol produjo 26,4 toneladas de residuos, con 23,3 toneladas generadas en Colombia y 3,04 toneladas en Bolivia. Este enfoque subraya nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la gestión efectiva de desechos.





## Residuos no destinados A ELIMINACIÓN (VALORIZADOS Y APROVECHADOS)

(GRI 306-4)

Dentro del enfoque de Economía Circular, Confipetrol aprovecho un total de 1,4 toneladas de residuos no destinados a eliminación dentro del Marco del Proyecto FIBRA VERDE. Este enfoque evito la generación de 2,16 toneladas de CO2 equivalente en términos de disposición final, destacando nuestro compromiso con la reducción de emisiones y la optimización de recursos. Mediante la reutilización de la dotación y el aprovechamiento textil.



## Materiales utilizados POR PESO (TONELADAS)

(GRI 301-1)

En Colombia, el análisis de los materiales utilizados muestra que el peso total de los elementos desechables de uso en cafetería es de 0,007334 toneladas, equivalente a 7.334 kilogramos. Este dato destaca la necesidad de evaluar y gestionar los materiales desechables para fomentar alternativas más sostenibles y reducir el impacto ambiental asociado con su uso.

## ÁRBOLES SEMBRADOS



En Colombia se realizó la jornada de siembra entre el 19 y 20 de mayo del año 2023. Se sembraron en total 500 árboles, entre colaboradores y la comunidad, las especies sembradas fueron Chiparo y Tara en la zona rural del municipio de Villagarzón en el departamento de Putumayo.



La estrategia reconóceme y presévame también somos parte de tu mundo, hace parte del eje de acción 5 Vida de ecosistemas terrestres y submarinos, y busca que los colaboradores reporten los avistamientos de la fauna que hace parte del área de influencia asociada a las operaciones, para su reconocimiento y generación de conciencia sobre la especie.





# 3.

## DESARROLLO SOCIAL

El compromiso de Confipetrol con el bienestar y el crecimiento integral de nuestras comunidades y colaboradores se basa en **promover un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso**, y en apoyar iniciativas que impulsen el desarrollo social y económico en las regiones donde operamos.





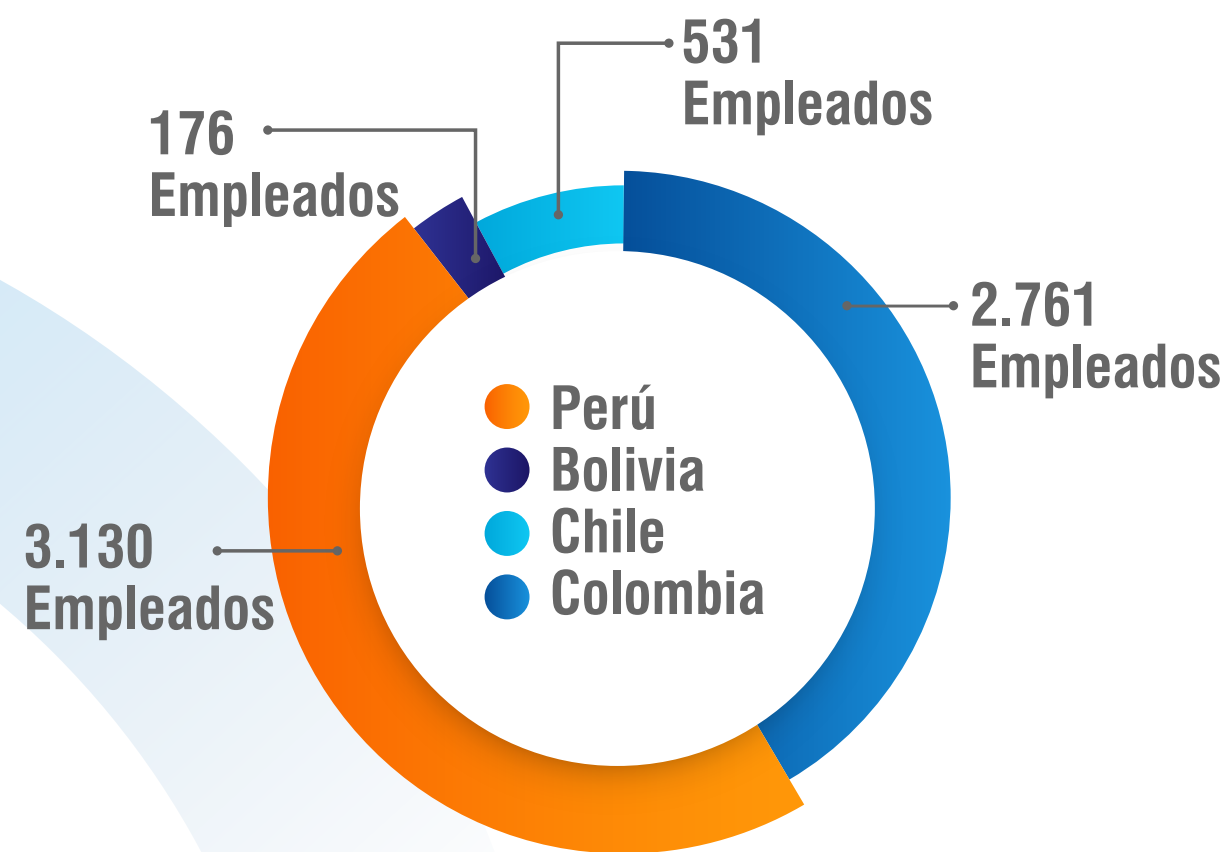
CONFIPETROL

# Nuestro TALENTO HUMANO

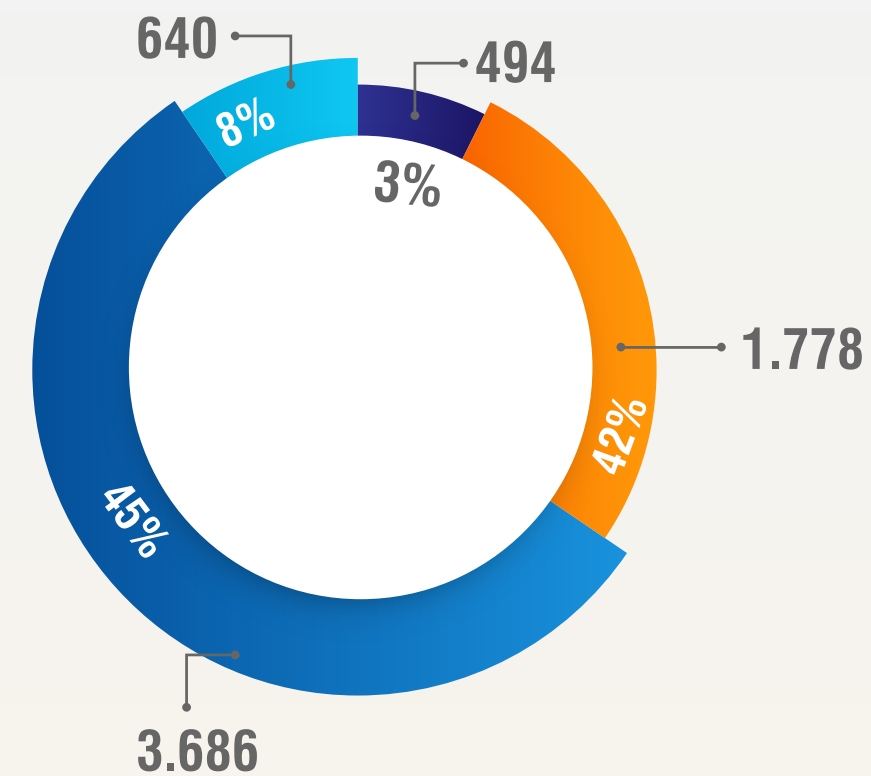
(GRI 2-7)

En Confipetrol, consideramos que nuestro activo más valioso es nuestro equipo de trabajo. Por ello, es esencial mantener nuestro firme compromiso con su crecimiento y desarrollo, garantizando el respeto a sus derechos humanos y promoviendo un entorno de trabajo sano, seguro e inclusivo.

Buscamos atraer talento diverso y multidisciplinario que enriquezca nuestra organización con una variedad de perspectivas y experiencias. En 2023, logramos vincular aproximadamente 6.598 empleados en toda América Latina, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia y la inclusión.



## Distribución de nuestra fuerza laboral por rangos de edad



Número de trabajadores en el rango de edad  
 ● 52-71 años ● 40-51 años ● 27-39 años ● 18-26 años

Este análisis del perfil etario en nuestra fuerza laboral revela una diversidad significativa en términos de edad, lo que enriquece nuestra organización con una amplia gama de experiencias y perspectivas. Nuestra mayor representación se encuentra en el grupo de 27 a 39 años, con un 45%, seguido del segmento de 40 a 51 años con un 42%. En el rango de edad entre 18 y 26 años se encuentra el 8,9%, mientras que con una representación del 6,9% los colaboradores 52 a 71. Este balance nos permite abordar los desafíos con una visión holística y adaptativa, asegurando un desarrollo sostenible a largo plazo.

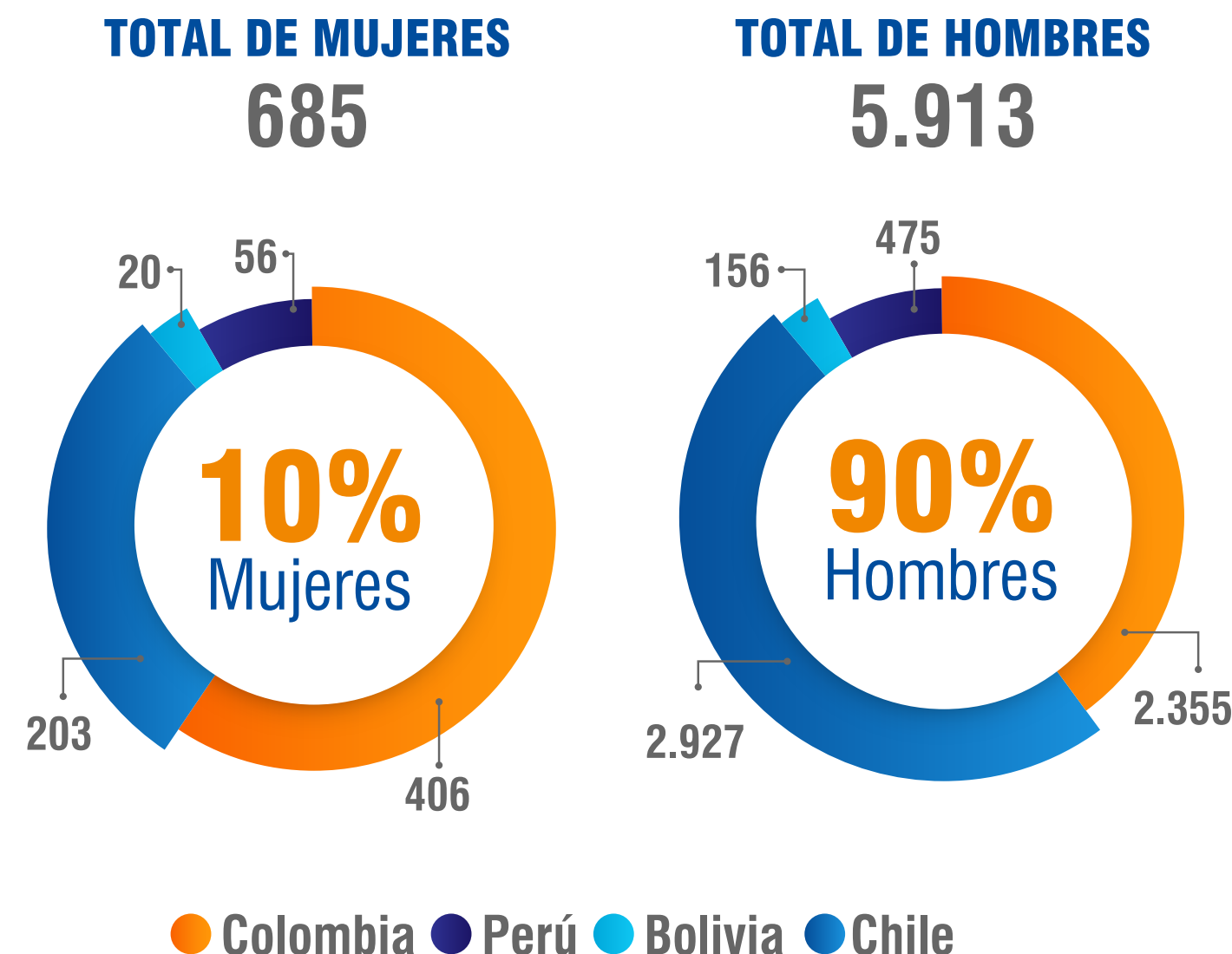




# Representación DE GÉNERO

(GRI 405-1)

La no discriminación en el empleo y la ocupación es un pilar fundamental en nuestra Compañía. Valoramos la diversidad y fomentamos un entorno laboral inclusivo y respetuoso, donde se promueven oportunidades equitativas para todos, independientemente de su origen, género, orientación sexual, religión u otras características personales. En 2023, hemos logrado avances significativos en la representación de género en nuestros equipos a lo largo de América Latina. A continuación, presentamos el porcentaje de participación por país:



El Plan para 2024 está diseñado para incrementar la participación de mujeres en nuestra organización, reflejando el compromiso con la equidad de género.

Entre las acciones clave se incluyen:

1. Fomentar la incorporación de mujeres en puestos directos y cargos de decisión, así como promover su participación en posiciones gerenciales.
2. Establecer una cultura organizacional inclusiva que promueva la equidad de género y apoye a nuestras colaboradoras en su desarrollo profesional.



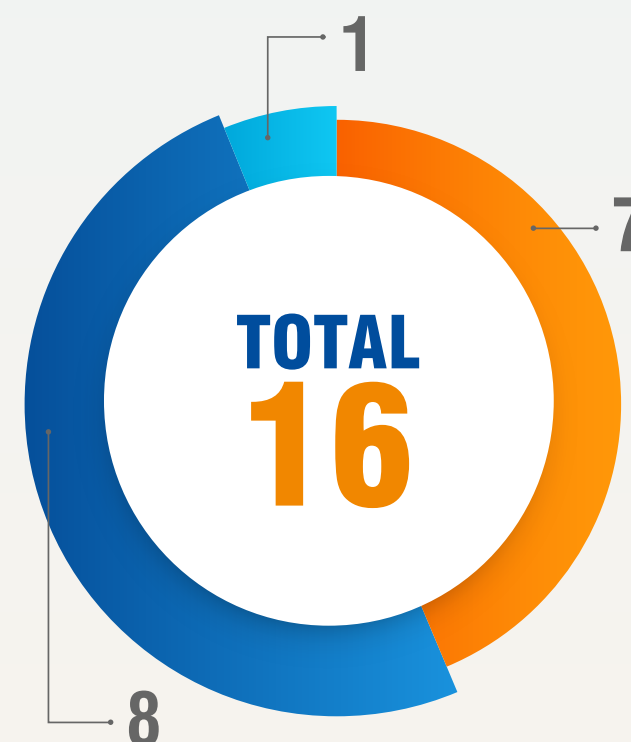


# Permisos PARENTALES

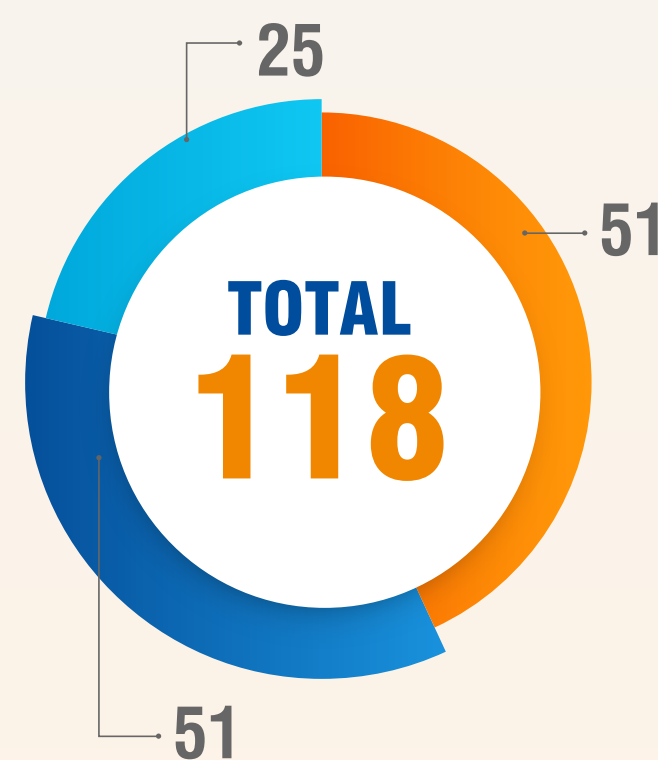
(GRI 401-3)

El bienestar de nuestros empleados y su equilibrio entre la vida laboral y personal es una prioridad. Durante el año 2023, hemos apoyado activamente a nuestros colaboradores en su reincorporación al trabajo después de sus licencias de maternidad y paternidad.

## Total de personas con: Licencia de Maternidad



## Total de personas con: Licencia de Paternidad



● Colombia (58) ● Perú (50) ● Bolivia (26) ● Chile (0)





# Capacitación y DESARROLLO DE TALENTO

(GRI 404-1)

La formación y el desarrollo de nuestros colaboradores es una prioridad esencial que fortalece nuestra capacidad operativa y nos prepara para afrontar los desafíos del sector. Durante el año 2023, cada colaborador recibió en promedio 32 horas de capacitación, con un presupuesto total que superó los US\$424.000. Esta inversión significativa subraya nuestro compromiso con el crecimiento profesional y personal de nuestro equipo.

## Las temáticas principales de capacitación incluyeron:

### » Técnicas y Operacionales:

- Mantenimiento preventivo y predictivo.
- Operación de equipos y maquinaria específica.
- Técnicas de diagnóstico y reparación.
- Análisis de fallos y mejora de la confiabilidad.
- Ingeniería de mantenimiento.
- Gestión de activos y optimización.

### » HSEQ:

- Entorno de trabajo seguro y saludable.
- Procedimientos y Prácticas Seguras.
- Procedimientos de emergencia.

### » Habilidades Blandas:

- Liderazgo y gestión de equipos.
- Comunicación efectiva.
- Resolución de conflictos y negociación.
- Trabajo en equipo y colaboración.

### » Responsabilidad Social y Sostenibilidad:

- Prevención de Trabajo Forzoso.
- Eliminación del Trabajo infantil.
- Cero discriminaciones en materia de empleo y ocupación.

Estas iniciativas de capacitación no sólo refuerzan las competencias técnicas de nuestros colaboradores, sino que también impulsan una cultura organizacional basada en la seguridad, la sostenibilidad y la responsabilidad social. La formación continua es clave para nuestro éxito y sostenibilidad a largo plazo.

## ASCENSOS JERÁRQUICOS

(GRI 404-2)

En el año 2023 se registraron un total de 489 casos de ascensos de personal técnico, Profesional y directivo en toda América Latina.

Gracias a nuestro sólido plan de carrera. En nuestra organización, valoramos y potenciamos las habilidades y competencias de nuestros colaboradores, a través de:

- ✓ Evaluaciones de desempeño
- ✓ Capacitaciones
- ✓ Sesiones de coaching
- ✓ Oportunidades de crecimiento



# Ambiente laboral Y BIENESTAR

(GRI 401-2)

Para el año 2023, fue diseñado un Programa de Bienestar, enfocado en la salud física y mental para los Colaboradores de Confipetrol, incluyendo:



Específicamente para Colombia, se implementó un proceso de bienestar que alcanzó una cobertura del 80% en los contratos donde tiene presencia, gracias a una planificación anticipada de visitas y actividades, y una colaboración efectiva con la administración de cada contrato. El cumplimiento por eje de acción fue: Físico (84%), Ocupacional (93%), Integral (67%), y Social (87%).

En términos generales, a partir de la gestión por país se incluyen una serie de beneficios que reflejan el compromiso de Confipetrol con el bienestar y desarrollo integral de sus empleados, proporcionando apoyo en las siguientes áreas clave:

- **Convenios Corporativos:**
  - Incluyendo entidades Financieros, Educativos, Salud, Seguros.
- **Bonificaciones:**
  - Beneficios educativos y de compensación





## Evaluación de Desempeño Y COMPETENCIAS

(GRI 404-3)

Las evaluaciones de desempeño en Confipetrol, juegan un papel fundamental en la mejora del rendimiento de nuestros colaboradores, impulsando su desarrollo profesional y contribuyendo al crecimiento de la organización en su totalidad.



logramos un cumplimiento y cobertura del 80% en las evaluaciones de desempeño a nivel de Latinoamérica, lo que se tradujo en un ambiente de trabajo productivo, motivador y satisfactorio para todos los integrantes de la Organización.

Adicionalmente, al evaluar los indicadores de gestión, **se destaca un cumplimiento promedio del 92%** en las evaluaciones de desempeño y competencias.

## Dinámica de Contratación Y ROTACIÓN DE COLABORADORES

(GRI 401-1)



Confipetrol realizó 7.730 nuevas vinculaciones de personal, lo que equivale a un promedio de 644 contrataciones mensuales. A pesar de este volumen significativo de incorporaciones, la rotación de empleados se mantuvo por debajo del índice establecido del 3%, reflejando estabilidad en la fuerza laboral y el éxito en nuestras estrategias de fidelización y desarrollo del talento.

## Convenio de NEGOCIACIÓN COLECTIVA

(GRI 2-30)



Se promovió activamente la participación sindical de los trabajadores, logrando un 8% de vinculación en las diferentes operaciones. Se garantizaron espacios para su expresión y se consideraron sus opiniones en la toma de decisiones a nivel organizacional, reconociendo plenamente el respeto al derecho de la negociación colectiva y permitiéndoles ejercer su libertad de asociación de manera efectiva.



## Responsabilidad Social Empresarial

En Confipetrol, nuestra Responsabilidad Social Empresarial (RSE) se enfoca en generar un impacto positivo en todos nuestros grupos de interés. Promovemos el desarrollo sostenible, la inclusión social y el respeto por el entorno natural en todas nuestras operaciones. Nuestro compromiso se traduce en acciones concretas que impulsan la educación, la salud, la equidad de género y la protección ambiental, contribuyendo al bienestar general y al progreso sostenible.

A través de diversas iniciativas, abordamos aspectos clave del desarrollo sostenible y el impacto positivo en nuestras comunidades y operaciones, entre ellas se incluyen:

### Gestión del Conocimiento

- Promoción de la formación y el aprendizaje continuo.



**Concurso de Pintura**  
"Yo soy PERÚ"

**Comunidad:**  
I.E Simón Bolívar  
Centro Poblado de Santa

### Bienestar Social

- Aporte a la calidad de vida en las comunidades donde operamos.



**Capacitación en instalaciones eléctricas domiciliarias a pobladores de Marcona, Perú.**

### Desarrollo de Proveedores

- Fortalecimiento de la cadena de suministro local.



**Rueda de proveedores locales Villavicencio, Colombia.**

### Fortalecimiento del Emprendimiento de la Mujer

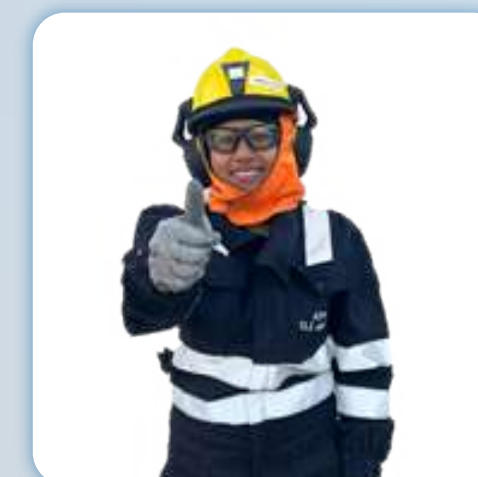
- Incentivos para la participación femenina en el ámbito empresarial.



**Aporte de Friaje, comunidad Candarave, Perú.**

### Inclusión y Diversidad

- Promoviendo un entorno de trabajo equitativo y diverso.



**Certificación de empresa Wim (Women in Mining),**  
Organización que busca promover el rol de la mujer en la minería peruana.

**Gestión Integrada del Entorno:**  
Mecanismos para la atención de la conflictividad que impactan nuestra operatividad.

**Mecanismos de Atención:**  
Aseguramiento de canales efectivos de comunicación y respuesta.



## Compromiso con los **DERECHOS HUMANOS**

(GRI 409-410-1)

Concebimos los derechos humanos como inalienables para todo ser humano, independientemente de su raza, sexo, nacionalidad, etnia, idioma, religión o cualquier otra condición. Nuestro compromiso con los derechos humanos, aprobado por nuestro representante legal y publicado en 2022, está guiado por convenios internacionales, entre los cuales se encuentran la Carta Internacional de Derechos Humanos, la "Declaración de la OIT relativa a los principios del Convenio 169 de la OIT y los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo" y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Nuestras acciones se fundamentan en la debida diligencia, a través de una gestión temprana y sostenible que nos permite prevenir y mitigar cualquier impacto de nuestras actividades sobre el entorno donde operamos.

Además, como parte de nuestro plan de formación, tenemos disponibles herramientas de capacitación sobre el reconocimiento de los derechos humanos, enfocadas en ambientes laborales inclusivos, destinadas a nuestros colaboradores.



Es importante mencionar que en los países donde operamos no se han identificado casos de violaciones a los derechos humanos.



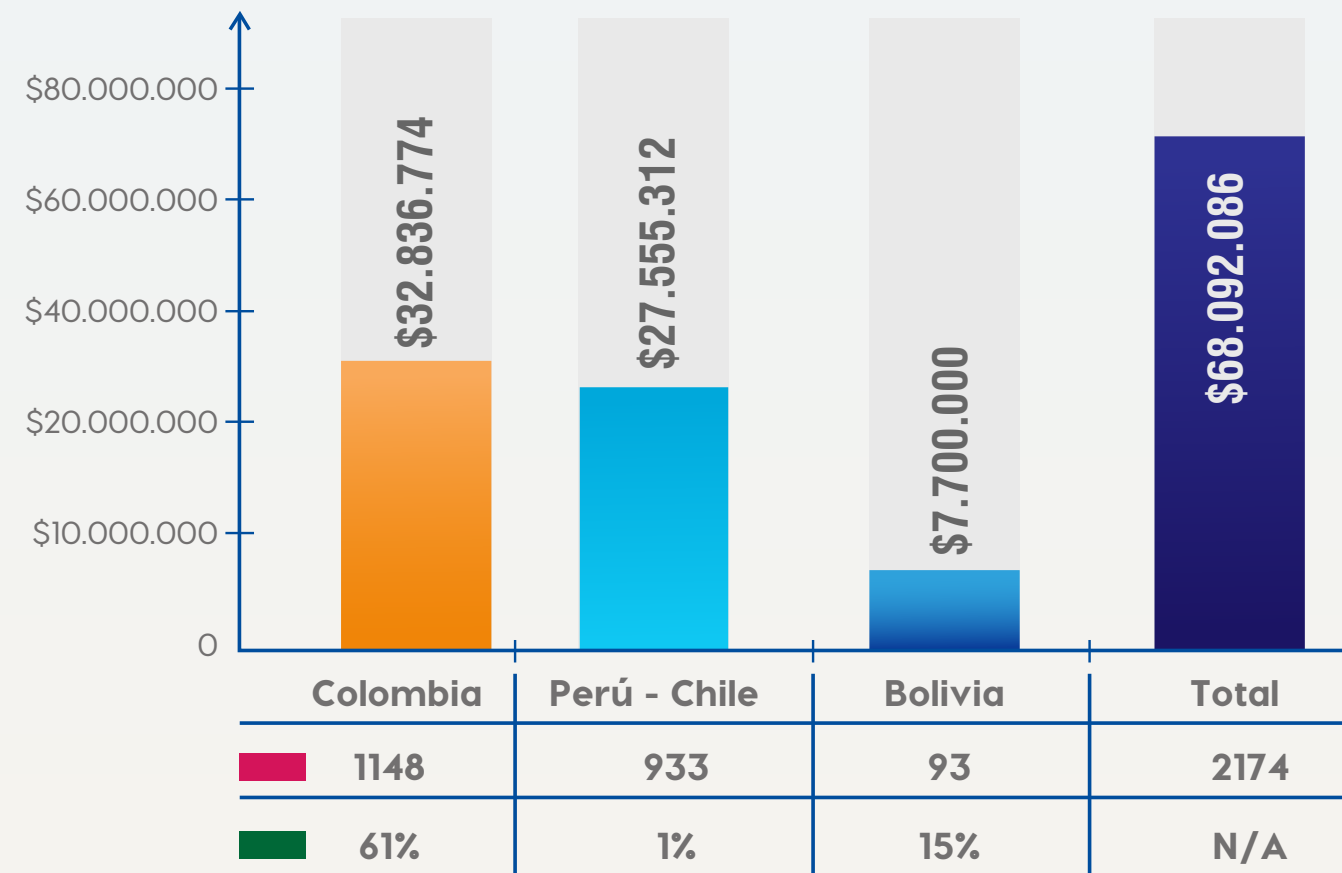
## Aportes a la ECONOMÍA LOCAL

(GRI 204-1)

Construir excelentes relaciones de confianza con los proveedores, más allá de las relaciones comerciales, para apoyar su desarrollo, asegura la continuidad de nuestro negocio y gestiona oportunidades, impactos y riesgos adecuadamente.

Así mismo, contribuimos a la dinamización económica en nuestras zonas de influencia, mediante la participación de empresas locales en la adquisición de bienes y servicios. En tal sentido, nos esforzamos para consolidar procesos que garanticen calidad, seguridad y salud de las personas, prácticas sociales y ambientales responsables, integridad y transparencia.

En 2023, Confipetrol gestionó un total de 2.174 relaciones comerciales a nivel local y nacional entre Colombia, Perú, Chile y Bolivia. El presupuesto total ejecutado por compras ascendió a más de US\$68 millones en Latinoamérica. Del total del presupuesto, el 51% en Colombia, el 39% en Perú y Chile, y el 20% en Bolivia se destinaron a proveedores locales, resultando en un promedio del 37%. Estos porcentajes demuestran nuestro esfuerzo por apoyar y desarrollar a los proveedores locales, integrándolos de manera significativa en nuestras operaciones y contribuyendo al desarrollo económico de las comunidades donde operamos.



■ Número total de relaciones comerciales a nivel local y nacional  
■ Porcentaje de proveedores locales (Impacto)

VALORES EN DÓLARES AMERICANOS (USD)

### Gestión de Proveedores con Impacto Ambiental Relevante

La identificación y gestión de proveedores de bienes y servicios de importancia ambiental es un componente crucial de nuestra estrategia de sostenibilidad. Priorizamos la colaboración con proveedores que cumplen con altos estándares ambientales y que comparten nuestro compromiso con la protección del entorno. A través de una rigurosa evaluación de impactos ambientales y prácticas sostenibles, seleccionamos y gestionamos proveedores que cumplen con las normativas vigentes y promueven la reducción de la huella ecológica y la eficiencia en el uso de recursos. Este enfoque nos permite asegurar que nuestras operaciones sean acordes con los principios de sostenibilidad y contribuyan positivamente a la preservación del medio ambiente en todas nuestras actividades.

#### Bienes

- Consumo y comercialización de alimentos (Incluido Agua)
- Elementos de seguridad laboral (Incluido EPPs y Kit Antiderrames)
- Transporte y alquiler de vehículos.
- Suministro de sustancias químicas (Incluido Aceites y lubricantes)
- Equipos tecnológicos

#### Servicios

- Mantenimiento preventivo de las unidades menores (camionetas) y mayores (línea amarilla).
- Mantenimiento y limpieza de instalaciones administrativas y almacenes
- Servicio de recolección y disposición de residuos sólidos
- Fumigación.







CONFIPETROL

INFORME DE **SOSTENIBILIDAD** 2023

4.

# LIDERAZGO Y RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

En Confipetrol disponemos de una estructura de gobernanza corporativa, con estándares de transparencia, integridad. Nos aseguramos de cumplir con todas las leyes y regulaciones pertinentes a nuestras actividades, priorizando la ética en cada una de nuestras decisiones.



# Gobernanza con CRITERIOS ASG

(GRI 2-9) (GRI 2-10) (GRI 2-11) (GRI 2-12) (GRI 2-13) (GRI 2-14)

Confipetrol implementa una gobernanza robusta con criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno corporativo (ASG), comenzando con la Asamblea General de Accionistas, que desde su fundación en 2007 designa los miembros de la Junta Directiva. La Junta, compuesta por cinco miembros, supervisa las directrices estratégicas internas, incluyendo la elección del Presidente y la nominación del Comité Ejecutivo. Este último, integrado por directores designados por el accionista mayoritario y otros accionistas, autoriza al Presidente para ejecutar actividades más allá de los límites estatutarios, asegurando una gestión efectiva de impactos ASG. El máximo órgano de gobierno también supervisa los informes de sostenibilidad, garantizando transparencia y alineamiento con prácticas de sostenibilidad y cumplimiento de criterios ASG.

Así mismo, el gobierno corporativo se caracteriza por la aplicación de prácticas en los altos estándares de transparencia, integridad y conocimiento en temas ambientales, sociales y económicos, siempre guiando a la organización en la buena toma de decisiones, aportando para la construcción de un entorno responsables, seguro y en la generación de valor para nuestros grupos de interés.



Se cuenta con equipo humano altamente comprometido con la misión y la visión de la Organización, lo cual permite que todas las estrategias están alineadas con los valores y principios en cumplimiento a los objetivos estratégicos de la alta dirección.



# Sistema de CUMPLIMIENTO

( GRI 205-1) (GRI 205-2) (GRI 2-15) (GRI 2-16)

Durante el año 2023, nos dedicamos a promover una cultura de adherencia a leyes, regulaciones, políticas internas y estándares éticos, a través de diversas iniciativas de divulgación de nuestro Sistema de Cumplimiento, dichas iniciativas abarcaron una variedad de actividades, desde sesiones presenciales y cursos en línea.



Capacitaciones virtuales y presenciales



Comunicados internos y externos



Inducción y reinducción de colaboradores



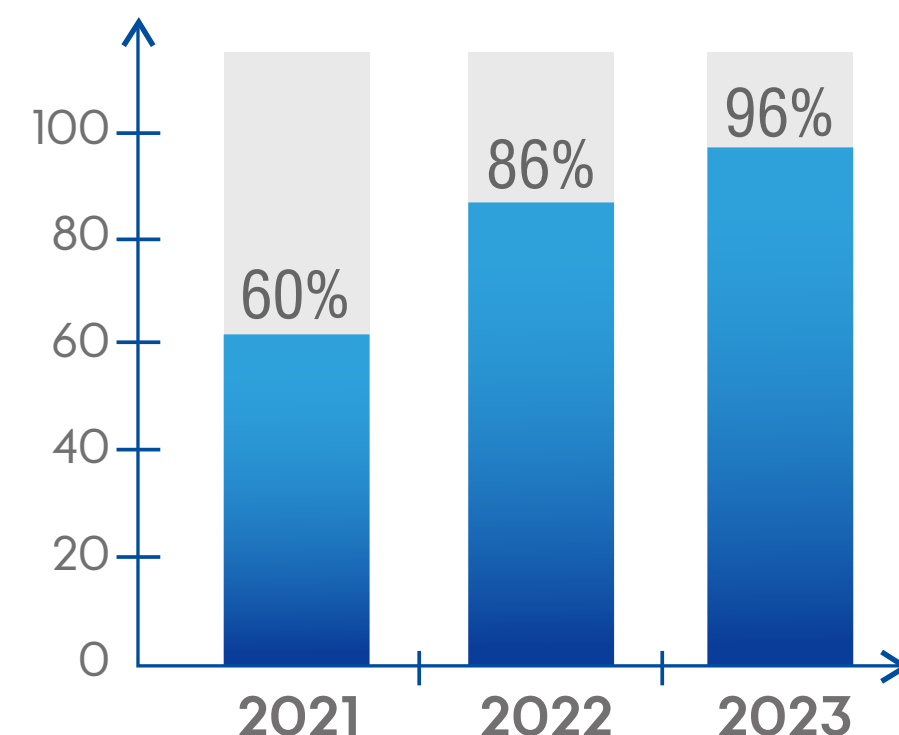
Sesiones presenciales a clientes

## RESULTADOS DIVULGACIÓN del sistema de cumplimiento

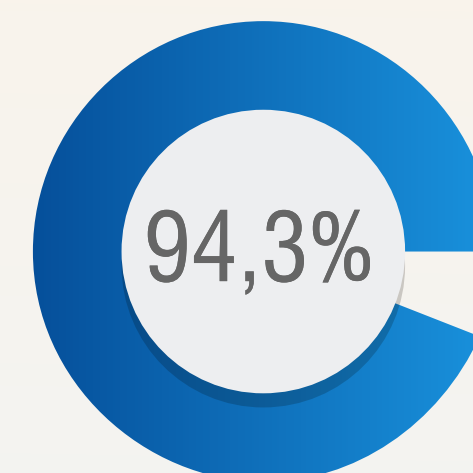
Extendimos estas actividades a los Grupos de Interés mediante visitas presenciales como una oportunidad para interactuar directamente con estos y compartir nuestros lineamientos organizacionales.

- ✓ Clientes | 27
- ✓ Proveedores | 1.008
- ✓ Accionistas | 100%

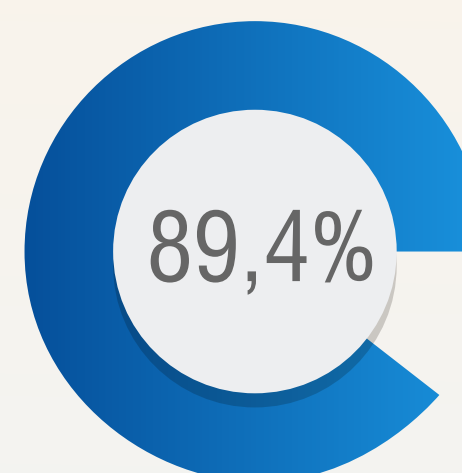
## Histórico reinducción, cumplimiento colaboradores Colombia



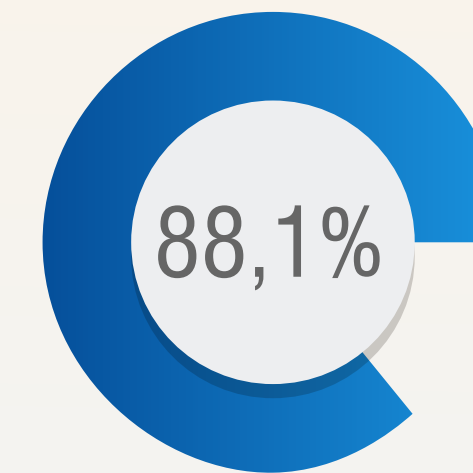
## Inducción cumplimiento colaboradores nuevos 2023



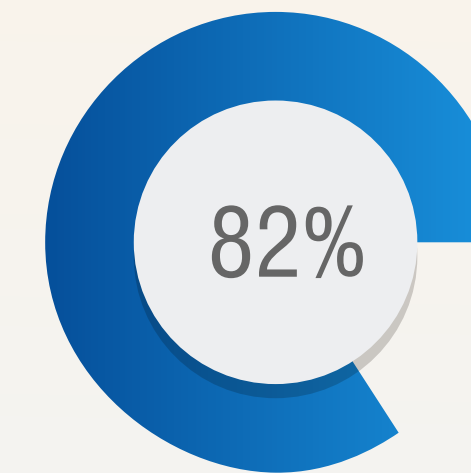
CHILE



COLOMBIA



PERÚ



BOLIVIA

## RETOS PARA El 2024

Videos de inducción con enfoque casuístico segmentado por cargos.



Despliegue campaña "Yo juego limpio", lecciones éticas desde el campo de fútbol.



Capacitaciones con enfoque a procesos críticos.



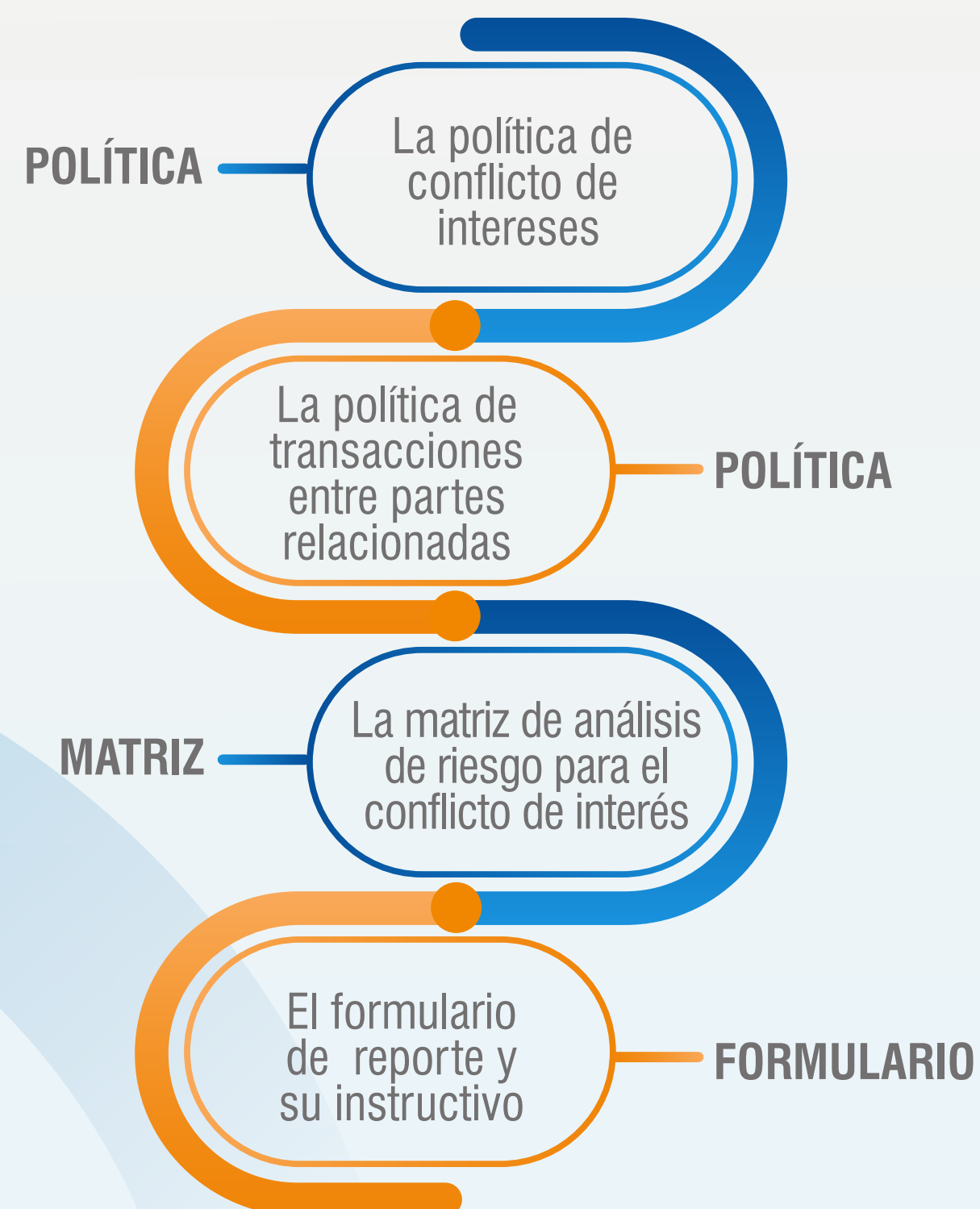
Sesiones virtuales de inducción todos los miércoles, dirigidas por el equipo de cumplimiento.





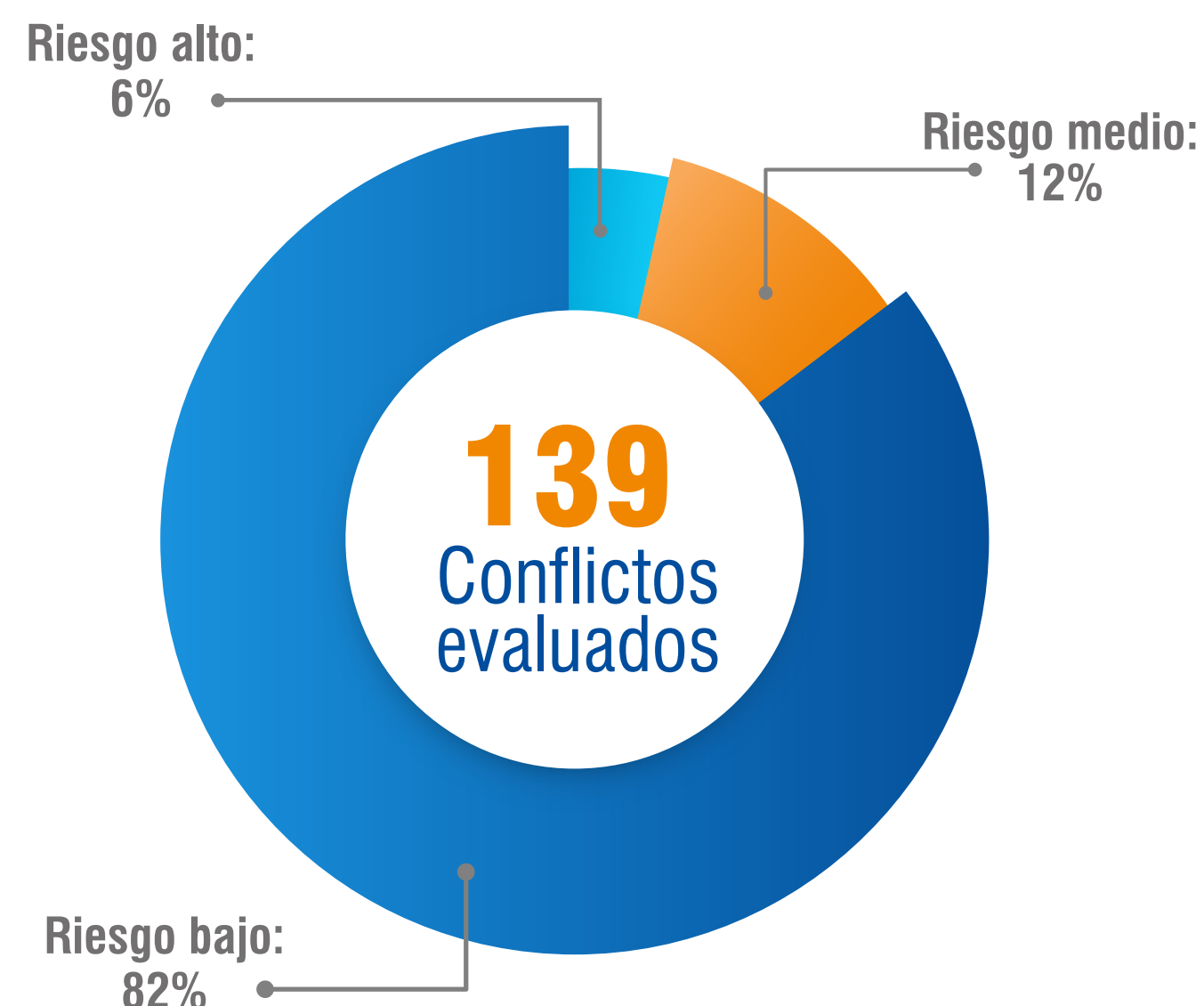
## CONFLICTOS DE INTERÉS y transacciones entre partes relacionadas

Para asegurar una gestión efectiva de los conflictos de interés, utilizamos la Matriz de Conflictos. Esta herramienta, nos permite evaluar la criticidad de los conflictos declarados y determinar su nivel de riesgo.



## REPORTADOS

Una adecuada gestión de los conflictos de interés contribuye a un entorno transparente y fortalece nuestras relaciones con los grupos de interés además de mantener la confianza y el nivel reputacional alto.



\*Los datos corresponden a reportes de Colombia, Perú y Chile. Bolivia no registró reporte.

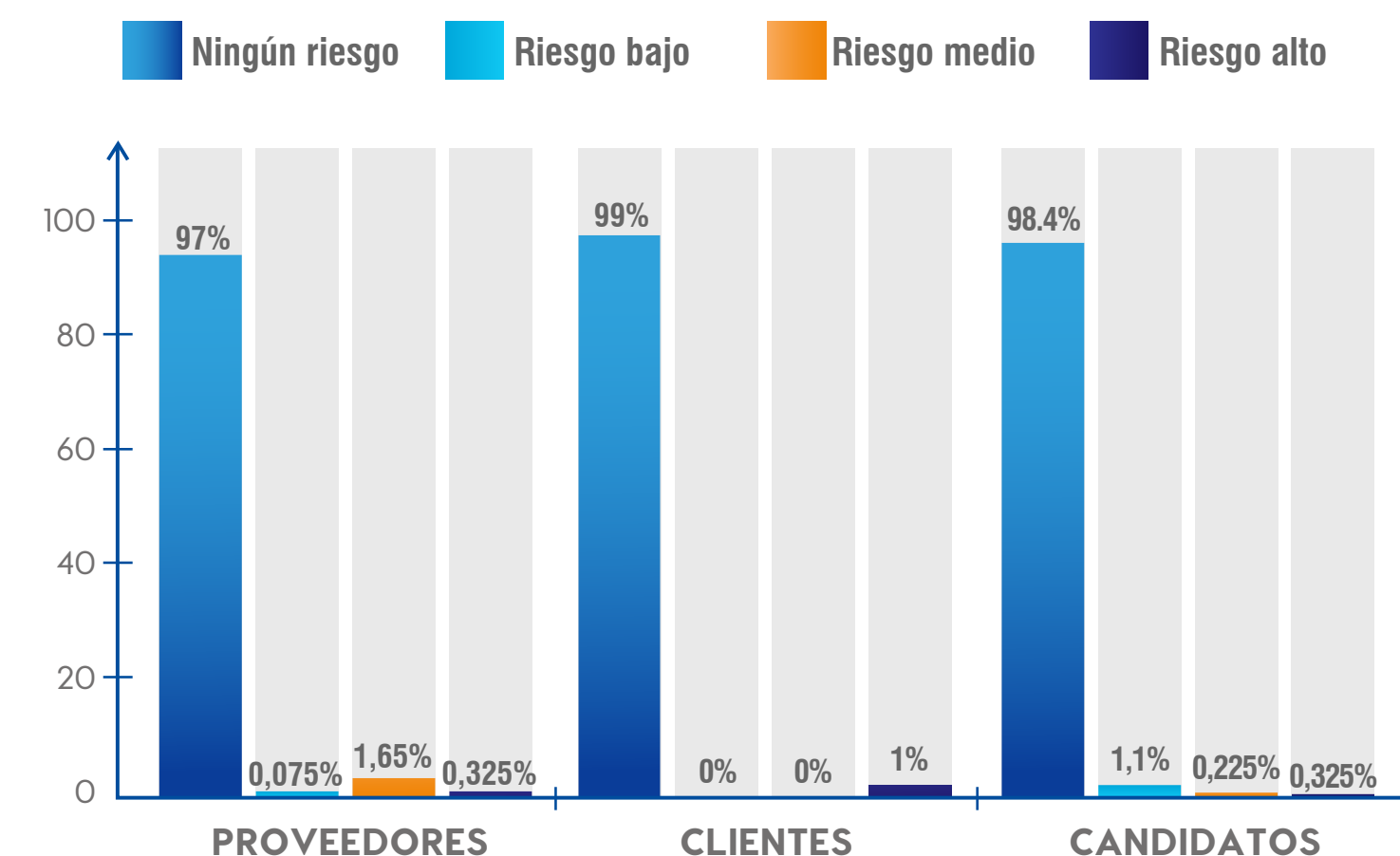
## GESTIÓN DE RIESGOS del sistema de cumplimiento

La debida diligencia de contrapartes juega un papel crucial en esta gestión, ya que nos permite evaluar y mitigar los riesgos asociados con los grupos de interés con los que nos relacionamos.

Durante 2023 se llevaron a cabo 12.613 debidas diligencias a contrapartes como parte de los procesos de vinculación y actualización.

A continuación, se presentan los resultados de las verificaciones efectuadas. Es importante mencionar que en el nivel de riesgo alto se debieron tomar determinadas acciones como resultado del tipo hallazgo identificado.

Nivel de Riesgo LA/FT identificado en el procedimiento de Debida Diligencia a contrapartes vinculadas en 2023.





Resultados Económicos y  
**FINANCIEROS DE  
CONFIPETROL**

(GRI 2-2)(GRI 201-1)(GRI 202-2)

En el marco de nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, presentamos los resultados económicos y financieros de Confipetrol para el periodo correspondiente. Estos resultados reflejan nuestra sólida gestión empresarial, el éxito de nuestras estrategias operativas y el impacto positivo de nuestras iniciativas de sostenibilidad. A través de un enfoque equilibrado que integra el desempeño financiero con la responsabilidad social y ambiental, continuamos fortaleciendo nuestra posición en el mercado, generando valor para nuestros accionistas y contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos.

La información incluida en el desempeño económico incluye las entidades que figuran en los estados financieros, las cuales son:

ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS

Inversiones Cooproconal SAS
Confipetrol SA Sucursal Bolivia
Confipetrol SAS sucursal Ecuador
Confipetrol Chile SPA
Consorcio HMC
Consorcio CPT-INM
Consorcio servicios asociados
Confipetrol Andina SA
Confipetrol SAS

El siguiente análisis resume los factores más significativos que afectaron los resultados operacionales y la situación financiera de Confipetrol a cierre 31 de diciembre de 2023.

Estas cifras están preparadas de acuerdo con las normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia (NCIF), compiladas y actualizadas en el Decreto 2270 de 2019, expedidas por Decreto 2420 de 2015 y modificatorios. Estas normas de contabilidad y de información financiera, corresponden a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) publicadas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés), en las versiones aceptadas por Colombia a través de los mencionados Decretos y son auditadas por E&Y.

**PANORAMA FINANCIERO  
consolidado Confipetrol**

La gráfica a continuación presenta la evolución de los activos, pasivos y patrimonio de Confipetrol, comparando los resultados de 2022 y 2023. Este panorama financiero consolidado refleja nuestra capacidad para optimizar recursos, manejar de manera eficaz nuestras obligaciones y fortalecer nuestro capital, proporcionando una visión clara de nuestra estabilidad y crecimiento económico a lo largo del último año.



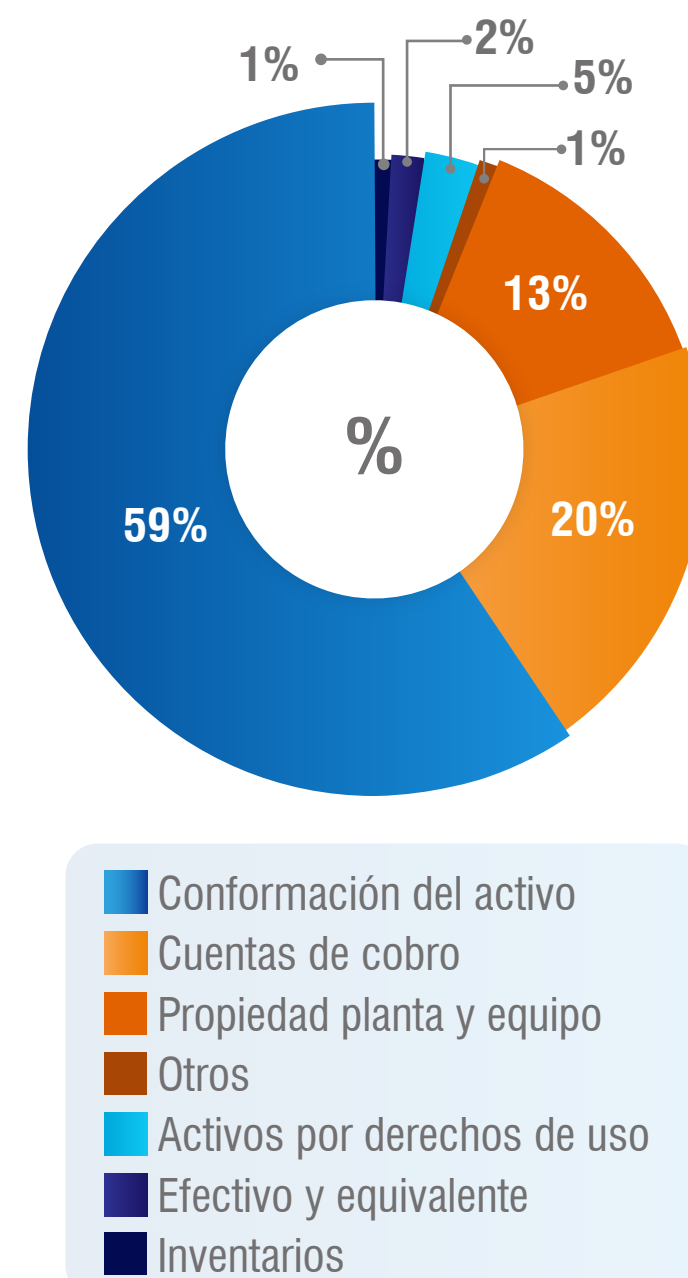




CONFIPETROL

## ACTIVO

La disminución del 13,22% en los activos en 2023 presenta una oportunidad para reforzar nuestra gestión financiera. A pesar de la reducción, hemos mantenido un sólido enfoque en las cuentas por cobrar (59%) y en nuestra infraestructura (20%), con una liquidez adecuada (5%). Para 2024, planeamos optimizar la gestión de cuentas por cobrar, maximizar el uso de nuestros activos y fortalecer nuestra liquidez, con el objetivo de consolidar una base financiera robusta y apoyar nuestro crecimiento sostenido.

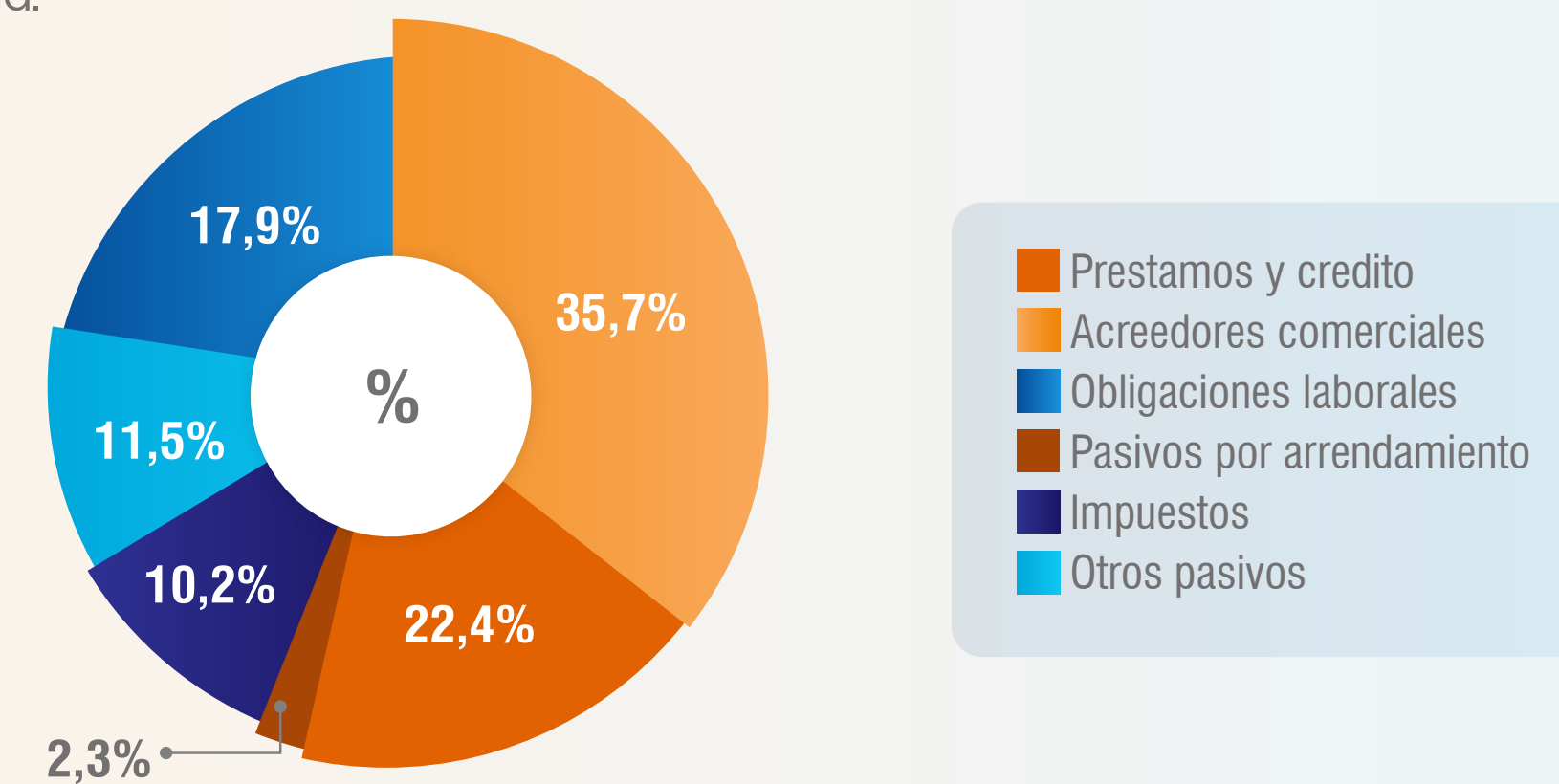


## PASIVO

El pasivo total alcanzó COP\$239.702 millones, representando el 54,1% del total de activos. Este monto se desglosa en:

- » Préstamos y créditos, que constituyen el 22,4% del pasivo total, con una disminución de 13,3 puntos básicos en comparación con 2022.
- » Acreedores comerciales, que representan el 35,7% del pasivo total, con un incremento de 0,8 puntos básicos respecto al año anterior.

Estos resultados reflejan una gestión eficaz de los pasivos, destacando una reducción en los préstamos y un manejo adecuado de las cuentas comerciales. Para 2024, enfocaremos nuestras acciones en optimizar aún más la estructura del pasivo y mejorar la gestión de acreedores, buscando fortalecer nuestra posición financiera y asegurar una mayor estabilidad.





# PATRIMONIO

El patrimonio se situó en COP\$203.404 millones, con una disminución del 4,70% en comparación con 2022. Esta reducción se atribuye a las utilidades generadas y a la variación en Otros Resultados Integrales (ORI). Aunque hemos enfrentado desafíos, estamos adoptando un enfoque proactivo e innovador para revitalizar nuestro patrimonio, impulsando la inversión en iniciativas estratégicas y sostenibles que aseguren un crecimiento robusto y sostenible en 2024.

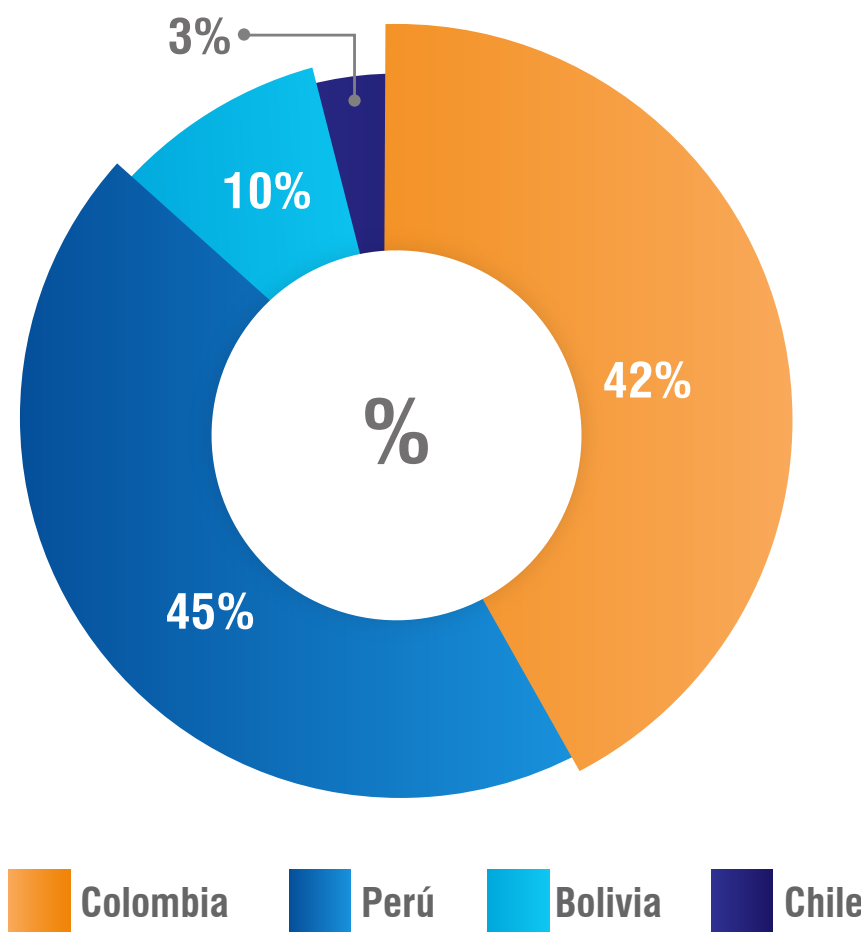
# INGRESO POR PAÍS

En el análisis de ingresos por país, Confipetrol reportó un total de COP\$927.643 millones para 2023, frente a los COP\$769.931 millones de 2022, evidenciando un crecimiento robusto. Colombia, Bolivia y Chile han mostrado incrementos significativos, mientras que Perú experimentó una ligera disminución en sus ingresos, la cual puede atribuirse en parte a una reciente revisión en las estrategias de precios implementadas en el mercado peruano. Este panorama general no sólo destaca la solidez de nuestra presencia regional, sino también nuestra capacidad para adaptarnos y optimizar nuestras operaciones en respuesta a las fluctuaciones del mercado.

Ingresos por país	2022	2023
Colombia	\$292.013.000	\$388.097.000
Perú	\$427.727.000	\$419.292.000
Bolivia	\$38.728.000	\$93.846.000
Chile	\$11.464.000	\$26.408.000
Consolidado	\$769.931.000	\$927.643.000

VALORES EXPRESADOS EN PESOS COLOMBIANOS (COP)

Ingresos Confipetrol S.A.S  
2023 por país





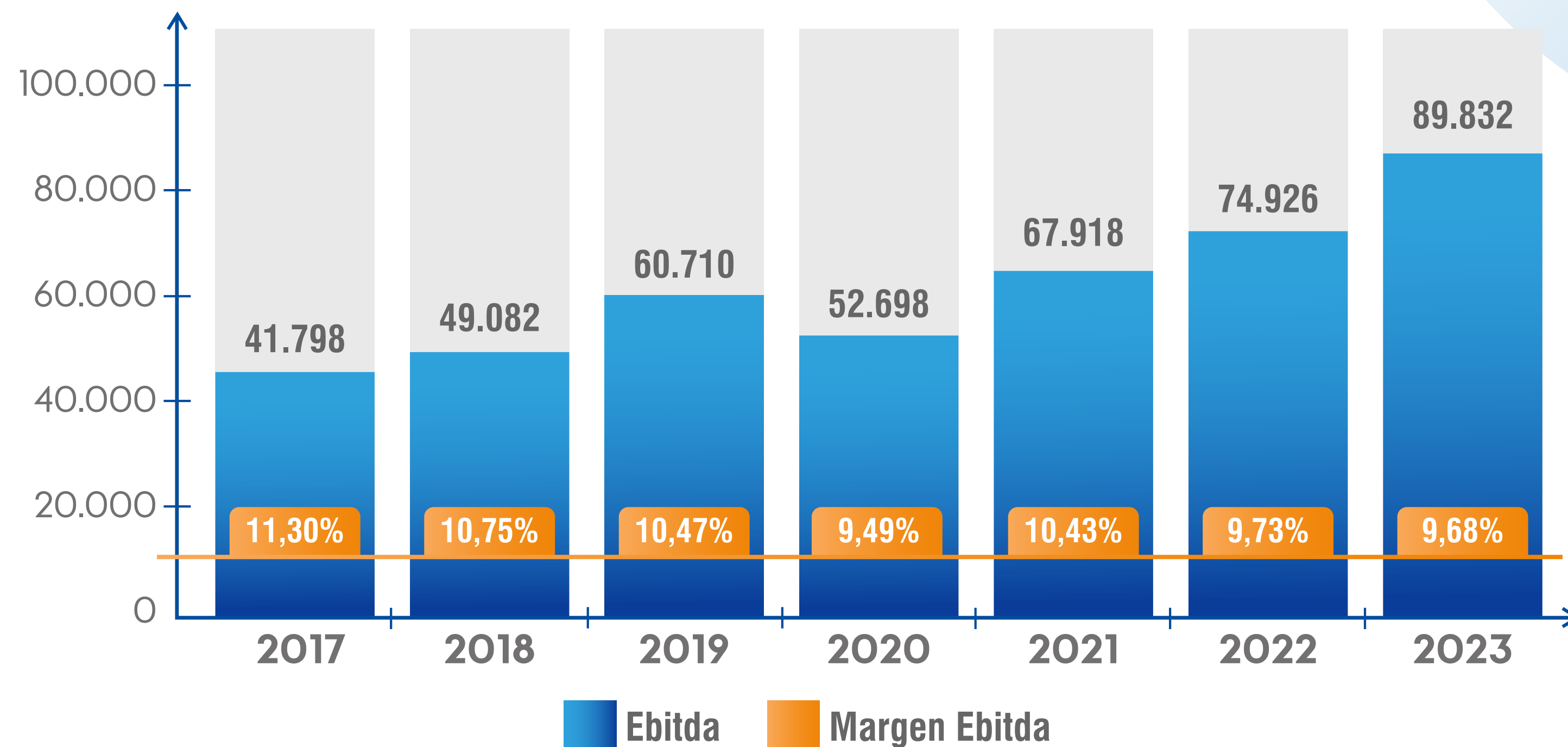
## GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN del valor económico

En 2023, Confipetrol generó un valor económico directo de COP\$927.643 millones y distribuyó COP\$912.759 millones. De este total, se retuvieron COP\$14.884 millones, lo cual subraya nuestra capacidad para no solo crear valor económico, sino también para reinvertir una parte significativa en la organización. Este valor retenido refuerza nuestro compromiso con el crecimiento sostenido y la estabilidad financiera a largo plazo.

### EBITDA CONSOLIDADO

En términos absolutos, el margen EBITDA mostró un notable aumento del 19,9%, subrayando una mejora significativa en la capacidad de generación de ganancias operativas de Confipetrol. Aunque, en comparación con el año anterior, se observó una ligera reducción de 5 puntos básicos en el margen EBITDA, este crecimiento en términos absolutos resalta una sólida tendencia positiva en el rendimiento financiero. Para consolidar esta mejora y asegurar un crecimiento sostenible, Confipetrol se enfocará en optimizar sus costos y procesos operativos en el próximo año.

### Ebitda Consolidado - Margen Ebitda 2017-2023 (COP \$ MILLONES)





# 5.

## OPERACIÓN LIDER

En Confipetrol el Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, Salud y Seguridad es la base fundamental en nuestra misión de operar de manera segura, responsable y sostenible, alineando todas nuestras acciones con nuestra visión de ser una Operación LIDER (Libre de Incidentes y Daños en un Entorno de Responsabilidad y Sostenibilidad) en la industria.



# Operación LÍDER

(GRI 403-1) (GRI 403-8)

Nuestro Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, Seguridad y Salud Laboral cubre todas nuestras operaciones, desde la gestión de proyectos hasta las actividades diarias en el campo. Este sistema abarca los siguientes aspectos clave:

- **Cumplimiento de Requisitos Legales:** Aseguramos que todas nuestras operaciones cumplan con las normativas y regulaciones locales e internacionales
- **Gestión de Riesgos:** Implementamos un enfoque proactivo para identificar, evaluar y mitigar riesgos en todas nuestras actividades.
- **Instalaciones y Equipos:** Aseguramos que todas nuestras instalaciones y equipos cumplan con los estándares de seguridad más estrictos.
- **Capacitación y Concienciación:** Ofrecemos formación continua a todos los empleados sobre prácticas de seguridad y salud laboral, incluyendo procedimientos de emergencia.
- **Monitoreo y Evaluación:** Realizamos auditorías regulares y monitoreos constantes para evaluar la efectividad de nuestras políticas y procedimientos de HSEQ.
- **Participación de los nuestros colaboradores:** Fomentamos la participación activa de nuestra gente, creando una cultura de seguridad y responsabilidad compartida.





## Este compromiso se resume en tres ámbitos principales:

### 1. Liderar con EL EJEMPLO

(GRI 403-4) (GRI 403-5)

En Confipetrol, nuestro compromiso con la seguridad y salud se refleja en la implementación de prácticas ejemplares. Incluyendo algunas iniciativas innovadoras como:

#### Comprometidos 365

COM  
PRO  
METIDOS  
365

Promovemos el autocuidado y bienestar con controles efectivos que reducen la incidencia de accidentes laborales, cultivando una mentalidad proactiva hacia la seguridad entre nuestros colaboradores.

#### ARETRA



Transformamos lecciones aprendidas de eventos pasados en oportunidades de mejora, fortaleciendo nuestra conciencia sobre la seguridad y previniendo futuros accidentes.

#### Foro de Prevención



Realizamos análisis trimestrales de alertas de accidentes para evaluar la efectividad de nuestras iniciativas y establecer planes de acción para la mejora continua.

#### Fiestas Seguras



Implementamos actividades durante las festividades para promover la cultura preventiva y reducir la accidentalidad, logrando un compromiso reforzado con la seguridad laboral.





## 2. Entender y actuar en función de PELIGROS Y RIESGOS

(GRI 403-2) (GRI 403-7)

Abordamos la identificación de peligros, valoración de riesgos e investigación de incidentes con un enfoque sistemático y proactivo. Incluyendo:

### » Identificación y Acción desde HSEQ



Hemos fortalecido la prevención de riesgos a través de la identificación de hallazgos críticos y la implementación de programas innovadores en HSEQ. Nuestro objetivo es establecer una cultura de seguridad visible desde el nivel corporativo.

### » Valoración y Evaluación de Riesgos



Implementamos herramientas avanzadas para la valoración de riesgos, garantizando que cada peligro identificado sea evaluado con rigurosidad y que se establezcan controles adecuados.

### » Investigación de Incidentes



Utilizamos un proceso estructurado para la investigación de incidentes, transformando los errores y accidentes en oportunidades de mejora. Las investigaciones detalladas facilitan la implementación de medidas correctivas y preventivas efectivas.

### » Capacitación Continua



Ofrecemos capacitación regular en gestión de riesgos y respuesta a incidentes, asegurando que nuestros colaboradores estén bien preparados para enfrentar y gestionar cualquier situación de riesgo.





### 3. Entorno Responsable Y SOSTENIBLE

(GRI 403-3) (GRI 403-6)

Dentro del marco del entorno responsable y sostenible, hemos integrado aspectos clave de la salud en el trabajo e iniciativas integrales que garantizan el bienestar de nuestros colaboradores y el impacto positivo en nuestras comunidades, contemplando:



#### Promoción de la Salud Laboral:

Implementamos programas en salud que incluyen evaluaciones periódicas, monitoreo de condiciones de trabajo y programas de prevención de enfermedades laborales.



#### Bienestar Integral:

Adoptamos un enfoque integral para el bienestar de nuestros empleados, que abarca aspectos físicos, mentales y emocionales.

GESTION 2023

CONFIPETROL

### IMPORTANCIA DEL ESFUERZO COLECTIVO EN SEGURIDAD

La construcción de una cultura sólida de seguridad requiere del esfuerzo colectivo de todos los miembros de la organización, desde la alta dirección hasta los colaboradores de primera línea. Solo a través de la colaboración y el compromiso de cada colaborador se puede lograr un entorno de trabajo seguro y saludable.

### CULTURA FUERTE EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En la gestión 2023 CONFIPETROL Sucursal Bolivia realiza campañas de seguridad y salud en el trabajo para poder fortalecer nuestra cultura en seguridad y salud en el trabajo, Una cultura de seguridad fuerte nos ofrece numerosos beneficios dentro de nuestras operaciones

INCIDENCIAS	MERCADO	ACTIVO
MEJORAMOS EN CUANTO A LA PROTECCIÓN DE NUESTROS COLABORADORES, REDUCIENDO LA INCIDENCIA DE ACCIDENTES Y LESIONES Y PROMOVENDO UN PRODUCTIVO Y MEJOR AMBIENTE DE TRABAJO	CON LA EJECUCIÓN DE LA CAMPAÑA DEMOSTRAMOS QUE LA SEGURIDAD ES UN VALOR PARA LA COMPAÑÍA, MEJORANDO EL AMBIENTE DE TRABAJO Y AUMENTANDO NUESTRA BUENA REPUTACION EN EL MERCADO	UNA CULTURA DE SEGURIDAD Y SALUD ROBUSTA ES NUESTRO REFLEJO DEL COMPROMISO DE LA EMPRESA CON EL BIENESTAR Y LA SEGURIDAD DE LOS COLABORADORES, SIENDO NUESTRO ACTIVO MÁS VALIOSO.

GESTION 2023

### ACTIVIDADES REALIZADAS

CONFIPETROL



# Resultados de Incidencia EN SEGURIDAD Y SALUD 2023

(GRI 403-9) (GRI 403-10)

Durante el año 2023, se registraron un total de 112 accidentes de trabajo. De estos, 90 fueron clasificados como incidentes que requirieron primeros auxilios, mientras que 11 accidentes resultaron en consecuencias medias, incluyendo trabajo restringido y tratamiento médico. Además, se reportaron 10 eventos con consecuencias moderadas a graves que resultaron en incapacidad temporal. Es relevante destacar que no se registraron enfermedades laborales en 2023, lo que subraya la eficacia de nuestros programas de salud ocupacional y las medidas preventivas implementadas.

Confipetrol consolidó más de 15 millones 400 mil horas hombre trabajadas, con un TRIF (Frecuencia Total de Incidentes Registrables) de 0,29, manteniéndose por debajo del límite máximo de 0,35 establecido por la organización. Asimismo, el IF (Frecuencia de Incidentes Incapacitantes) se situó en 0,13, también por debajo del límite máximo de 0,20. Indicadores que miden la cantidad de incidentes registrables e incapacitantes por cada 200 mil horas trabajadas.

Estos resultados evidencian nuestro compromiso y dedicación a mantener un entorno laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores. Este éxito no solo refleja el esfuerzo constante y la implementación de estrategias efectivas, sino también nuestra capacidad para innovar en la creación de un ambiente de trabajo más seguro y resiliente. Continuaremos impulsando la mejora continua y la innovación en nuestras prácticas de seguridad y salud, asegurando que cada miembro de la organización pueda trabajar en un entorno que priorice su bienestar.







CONFIPETROL

INFORME DE **SOSTENIBILIDAD** 2023

6.

ESTÁNDARES  
**GRI - SASB**



Estandar GRI	Referencia GRI	Ubicación	Omisión
Información General			
GRI 2: Información general 2021 (cont.)	2-1 Detalles organizacionales	Pág 5	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág 5	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág 5	
	2-4 Reexpresión de la información	Pág 5	
	2-5 Verificación externa	Pág 5	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pág 7	
	2-7 Empleados	Pág 26	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Pág 36	
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Pág 36	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág 36	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág 36	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Pág 36	
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Pág 36	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág 37	
	2-15 Conflictos de intereses	Pág 37	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Pág 37	
	2-28 Afiliación a asociaciones	Pág 10	
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	Pág 11	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Pág 31	



Estandar GRI	Referencia GRI	Ubicación	Omisión
	<b>Temas materiales</b>		
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Pág 12	
	3-2 Lista de temas materiales	Pág 12	
	<b>Desempeño Económico</b>		
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág 39	
<b>GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016</b>	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág 34	
	<b>Anticorrupción</b>		
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Pág 37	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág 37	
	<b>Desempeño Ambiental</b>		
<b>GRI 301: Materiales 2016</b>	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Pág 19	
<b>GRI 302: Energía 2016</b>	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Pág 23	
	302-4 Reducción del consumo energético	Pág 22	
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>	303-5 Consumo de agua	Pág 19	
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>	305-1 Emisiones directas de GEI	Pág 19	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Pág 19	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Pág 19	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Pág 19	
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	306-3 Residuos generados	Pág 23	



Estandar GRI	Referencia GRI	Ubicación	Omisión
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Pág 24	
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Pág 31	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Pág 30	
	401-3 Permiso parental	Pág 28	
<b>Desarrollo Social</b>			
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág 44	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág 46	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Pág 47	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág 45	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág 45	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Pág 47	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Pág 46	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág 44	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Pág 48	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Pág 48	



Estandar GRI	Referencia GRI	Ubicación	Omisión
<b>GRI 404: Formación y educación 2016</b>	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Pág 29	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág 29	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Pág 31	
<b>GRI 406: No discriminación 2016</b>	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Pág 33	
<b>GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016</b>	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Pág 33	



CÓDIGO SASB

MÉTRICA

UNIDAD DE MEDIDA

2023

EM-SV-110A.1	TOTAL DE COMBUSTIBLE CONSUMIDO, PORCENTAJE RENOVABLE, PORCENTAJE UTILIZADO EN:		
	EQUIPOS Y VEHÍCULOS DE CARRETERA	GIGAJULIOS (GJ)	62.238
		PORCENTAJE (%)	93%
		PORCENTAJE (%) RENOVABLE	0,005%
	EQUIPOS NO DESTINADOS AL TRANSPORTE	GIGAJULIOS (GJ)	2.150
		PORCENTAJE (%)	7%
		PORCENTAJE (%) RENOVABLE	0,005%
EM-SV-110A.2	ANÁLISIS DE LA ESTRATEGIA O LOS PLANES PARA ABORDAR LOS RIESGOS, LAS OPORTUNIDADES Y LOS EFECTOS RELACIONADOS CON LAS EMISIONES DEL AIRE	TEXTO	PÁGINAS 17 A 22
EM-SV-110A.3	PORCENTAJE DE MOTORES EN SERVICIO QUE CUMPLEN CON EL NIVEL 4 DE EMISIONES PARA MOTORES DIÉSEL NO DESTINADOS AL TRANSPORTE	PORCENTAJE (%)	ESTÁNDAR NO APLICABLE
EEM-SV-140A.1	(1) VOLUMEN TOTAL DE AGUA DULCE MANIPULADA EN LAS OPERACIONES, (2) PORCENTAJE RECICLADO	MIL METROS CÚBICOS (M3)	ESTÁNDAR NO APLICABLE
		PORCENTAJE (%)	ESTÁNDAR NO APLICABLE
EM-SV-140A.2	ANÁLISIS DE LA ESTRATEGIA O LOS PLANES PARA ABORDAR LOS RIESGOS, LAS OPORTUNIDADES Y LOS EFECTOS RELACIONADOS CON EL CONSUMO Y LA ELIMINACIÓN DEL AGUA	TEXTO	PÁGINA 23



CÓDIGO SASB

MÉTRICA

UNIDAD DE MEDIDA

2023

EM-SV-150A.1	VOLUMEN DE FLUIDO DE FRACTURA HIDRÁULICA UTILIZADO, PORCENTAJE PELIGROSO	MIL METROS CÚBICOS (M3)	ESTÁNDAR NO APLICABLE
		PORCENTAJE (%)	ESTÁNDAR NO APLICABLE
EM-SV-150A.2	ANÁLISIS DE LA ESTRATEGIA O LOS PLANES PARA ABORDAR LOS RIESGOS, LAS OPORTUNIDADES Y LOS EFECTOS RELACIONADOS CON LAS SUSTANCIAS QUÍMICAS	TEXTO	ESTÁNDAR NO APLICABLE
EM-SV-160A.1	PROMEDIO DE SUPERFICIE EN ACRES ALTERADA POR (1) EMPLAZAMIENTO DE POZO PETROLERO Y (2) DE GAS	ACRES (AC)	ESTÁNDAR NO APLICABLE
EM-SV-160A.2	ANÁLISIS DE LA ESTRATEGIA O EL PLAN PARA ABORDAR LOS RIESGOS Y LAS OPORTUNIDADES RELACIONADOS CON LOS EFECTOS ECOLÓGICOS DE LAS ACTIVIDADES BÁSICAS	TEXTO	ESTÁNDAR NO APLICABLE
EM-SV-320A.1 A. EMPLEADOS TIEMPO COMPLETO	1) TASA TOTAL DE INCIDENTES REGISTRABLES (TRIR),	NÚMERO	0,29
	2) TASA DE MORTALIDAD	NÚMERO	0
	3) TASA DE FRECUENCIA DE CUASI ACCIDENTES (NMFR)	NÚMERO	DATO NO DISPONIBLE
	4) TASA TOTAL DE INCIDENTES DE VEHÍCULOS (TVIR),	NÚMERO	DATO NO DISPONIBLE
	5) PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN EN SALUD, SEGURIDAD Y RESPUESTA A EMERGENCIAS	NÚMERO	28



CÓDIGO SASB

MÉTRICA

UNIDAD DE MEDIDA

2023

EM-SV-320A.2	DESCRIPCIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN UTILIZADOS PARA INTEGRAR UNA CULTURA DE SEGURIDAD A LO LARGO DE TODA LA CADENA DE VALOR Y EL CICLO DE VIDA DEL PROYECTO	TEXTO	PÁGINAS 44 A 48
EM-SV-510A.1	IMPORTE DE LOS INGRESOS NETOS EN PAÍSES QUE OCUPAN LOS 20 PUESTOS MÁS BAJOS EN EL ÍNDICE DE PERCEPCIÓN DE LA CORRUPCIÓN DE TRANSPARENCIA INTERNACIONAL	DIVISA PARA COMUNICAR	9,68%
EM-SV-510A.2	DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO EN TODA LA CADENA DE VALOR	TEXTO	PÁGINAS 37 A 38
EM-SV-530A.1	ANÁLISIS DE LAS POSTURAS CORPORATIVAS RELACIONADAS CON LOS REGLAMENTOS GUBERNAMENTALES O PROPUESTAS DE POLÍTICAS QUE ABORDEN LOS FACTORES AMBIENTALES Y SOCIALES QUE AFECTAN AL SECTOR	TEXTO	ESTÁNDAR NO APLICABLE
EM-SV-540A.1	DESCRIPCIÓN DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN UTILIZADOS PARA IDENTIFICAR Y MITIGAR LOS RIESGOS CATASTRÓFICOS Y FINALES	TEXTO	PÁGINAS 44 A 46
EM-SV-000.A	NÚMERO DE INSTALACIONES DE PLATAFORMAS ACTIVAS	NÚMERO	ESTÁNDAR NO APLICABLE
EM-SV-000.B	NÚMERO DE INSTALACIONES DE POZOS ACTIVOS	NÚMERO	ESTÁNDAR NO APLICABLE



CÓDIGO SASB

MÉTRICA

UNIDAD DE MEDIDA

2023

EM-SV-000.C	CANTIDAD TOTAL DE PERFORACIONES REALIZADAS	METROS (M)	ESTÁNDAR NO APLICABLE
EM-SV-000.D	NÚMERO TOTAL DE HORAS TRABAJADAS POR TODOS LOS EMPLEADOS	HORAS	15.400.491